СИГНАЛ

www.szs-railsyn.org

ЛИСТ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ • ГОДИНА XX • ДЕЦЕМБАР 2017 • БРОЈ 213

стр. 3 ЖЕЛЕЗНИЧАРИ НИСУ У ПЛАНУ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ЗАРАДА

стр. 14 ПОЧЕЛИ РАДОВИ НА МОДЕРНИЗАЦИЈИ ПРУГЕ БЕОГРАД - БУДИМПЕШТА

стр. 19 САОПШТЕЊЕ

ЗАВРШНА ФАЗА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ, ПОВЕЋАЊА ЗАРАДА И КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ

У наставку реализације Плана оптимизације броја запослених у перуиоду 2016. – 2020. година, у акционарским друштвима су донети Програми за решавање вишка запослених у 2017. години, који су базирани на новоусвојеним Правилницима о организацији и систематизацији послова. Синдикати су доставили низ примедби на Правилнике, указујући да са предвиђеним – смањеним бројем запослених неће моћи да се обави технолошки процес рада у складу са позитивним прописима, а као последица ће се у додатној мери увећати број прековремених сати. Само мали број примедби и сугестија је прихваћен од стране пословодстава, тако да је као наредни корак уследило одређивање запослених који су вишак, применом критеријума из Програма за решавање вишка запослених.

У оваквим околностима, задатак синдиката је да кроз учешће у тиму за приговоре покуша да исправи вентуалне грешке послодавца у примени критеријума, као и да инсистира да се примене све могуће мере за решавање вишка запослених применом мера које и Закон о раду налаже, пре свега распоредом на друге послове или ангажовањем код другог послодавца.

Паралелно са решавањем проблема који проистичу из примене Програма за решавање вишка запослених, синдикати су суочени и са проблемом повећања зарада запоселнима у железничком сектору, с обзиром да нас Влада Републике Србије, односно ресорна министарства не „препознају“ као категорију којој се планира повећање зарада у наредном периоду. То изазива додатни револт железничара, јер смо увек први када нам нешто треба узети. Први смо у спровођењу реформи и смањивању броја запослених, а последњи по просеку зарада, а и када се стоји у реду за њихово повећање. Сви досадашњи покушаји и небројена дописивања са Владом РС на тему повећања зарада, остали су без резултата, тако да репрезентативним синдикатима предстоји да се договоре на који ће начин, у времену које је пред нама, да се изборе да будемо једнако третирани када су зараде у питању, као и сви други којима су зараде до сада повећане и којима се и у 2018. години од старне Владе најављује повећање.

Предстоје нам и припреме за ново колективно преговарање, имајући у виду да важење садашњег колективног уговора истиче марта 2017. године. Велики проблем на путу успешног преговарања и остваривања помака у погледу зарада представља Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, који је још увек на снази и који онемогућава да се на прави начин, кроз преговоре, уговори цена рада која ће омогућити побољшање стандарда запослених. Надамо се да ће и по овом питању репрезентативни синдикати изабрати најбоља решења.

На крају, свим запосленима на српским железницама и њиховим породицама честитам предстојеће новогодишње и божићне празнике, са жељом да наредна година буде далеко боља и успешнија, без вишка запослених и са бољим стандардом.

Драган Ранђеловић

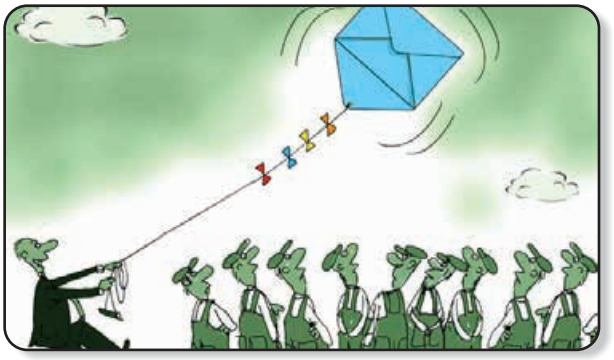
ЖЕЛЕЗНИЧАРИ НИСУ У ПЛАНУ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ЗАРАДА

· Још један у низу захтева за повећање зарада
· Одржан састанак са представницима Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре и генералним директорима акционарских друштава

Репрезентативни синдикати који делују на српским железницама, упутили су још један у низу захтева за повећање зарада, 8. новембра ове године председнику Републике, председници Владе, потпредседници Владе и министарки саобраћаја грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, министру финансија, министру привреде и генералним директорима акционарских друштава. У захтеву су синдикати истакли да је применом Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава (Сл. гласник РС бр.116/2014) запосленима у акционарским друштвима српских железница, умањена основица за обрачун зарада, а самим тим и зарада за 10% (код неких занимања и више у зависности од врсте посла и модела радног времена), односно, запослени на српским железницама третирани су на исти начин као запослени у јавним предузећима и јавном сектору. Подсетили су да им је на састанку са потпредседницом Владе, госпођом Зораном Михајловић, одржаном дана 19. октобра 2017. године, саопштено да најављеним најновијим повећањем зарада, планом Министарства финансија, нису обухваћени и запослени на железници.

Ова информација је оправдано наишла на револт запослених у акционарским друштвима српских железница.

Ово није први пут да се железничари стављају у неповољнији положај у односу на друге и да се третирају двојако: када треба смањивати зараду онда спадамо у јавна предузећа и јавни сектор, а када треба остваривати погодности које се односе на јавна предузећа и јавни сектор (повећање зарада, једнократне новчане помоћи и слично) онда се од стране Владе и ресорних министарстава третирају као акционарска друштва која немају права на те погодности. То се



десило и у случају повећања зарада запосленима у просвети, здравству, полицији, војсци, правосуђу, установама културе, пензионерима и многим другим корисницима јавних средстава, међу којима нема железничара.

У захтеву, репрезентативни синдикати даље напомињу да су током 2016. године, као и у 2017. години, у више наврата дописима и ургенцијама председнику Владе Републике Србије и потпредседници Владе и министарки грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре захтевали да се и запосленима на српским железницама повећа зарада, односно зарада врати на ниво пре ступања на снагу поменутог закона. У два наврата је ово питање разматрано у директним разговорима. Први пут са претходним председником Владе, господином Александром Вучићем 09. новембра 2016. године, којом приликом је од стране господина Вучића дато обећање да ће Влада Републике Србије размотрити могућност повећања зарада запосленима у железничком сектору, и други пут 19. октобра 2017. године, са потпредседницом Владе, госпођом Зораном Михајловић, што је већ поменуто.

ВИШЕ ОД ПЕТ ГОДИНА БЕЗ ПОВЕЋАЊА ЗАРАДА

Међутим, на захтеве и ургенције синдикатима није одговорено, нити образложено зашто не постоје могућности да се захтев позитивно реши.

Репрезентативни синдикати су у захтеву посебно нагласили да запосленима на

железници зарада није повећана у претходних пет и више година, али зато јесте смањена применом наведеног Закона. До ступања на снагу закона, запослени у железничком сектору били су на дну лествице по просеку зарада у односу на јавна предузећа, јавни сектор и друге директне и индиректне кориснике буџетских средствава чији је оснивач држава. Применом Закона и умањењем зарада, додатно се погоршао материјално – економски и социјални положај запослених, са тенденцијом даљег погоршања имајући у виду стални раст минималне потрошачке корпе.

Репрезентативни синдикати који делују на српским железницама истакли су да је железница од свих побројаних којима је зарада повећана најдаље одмакла у спровођењу реформи кроз процес реструктурирања српских железница, тако да је у претходној години реализацијом Програма за решавање вишка запослених смањен број запослених за преко 3000, са тенденцијом смањења приближно истог броја и у овој години, без тензија, протеста и социјалних потреса. За успешно спровођење овог процеса, железница се у свим јавним наступима потпредседнице Владе и министарке грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, представника ММФ-а, Светске банке, Фискалног савета и других релевантних фактора, наводи као пример за успешно спровођење реформи, нарочито у делу рационализације броја запослених.

Самим тим је и незадовољство запослених оправдано, тако да се од Владе Републике Србије и ресорних министарстава очекује да учине све да се и железничари нађу у категорији запослених којима је најављено ново повећање зарада у наредном периоду. На тај начин би се исправила неправда и ублажило незадовољство запослених, који би истовремено добили и потврду да мере које Влада Републике Србије спроводи кроз процес реструктурирања српских железница дају резултате и да, као крајњи циљ, имају не само подизање ефикасности железничког система на виши ниво, већ и побољшање стандарда запослених.

ПОВЕЋАЊЕ ЗАРАДА НА ЧЕКАЊУ

На основу аргументације која је у захтеву наведена, синдикати су захтевали од надлежних којима је захтев упућен да, до 23. новембра 2017. године дају одговор да ли се планира да се и запосленима у железничком сектору повећа зарада у истом проценту као и другим категоријама запослених којима је зарада до сада повећана, као и да се примени члан 57. став 3. Колективног уговора за „Железнице Србије“а.д, односоно, да се вредност једног радног часа за обрачун и исплату зараде утврди у износу од 73,84 динара, како је и утврђена пре ступања на снагу Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава. Синдикати су изразили наду да ће се наћи начин да се захтев позитивно реши, у циљу смиривања оправданог незадовољства запослених и даљег несметаног одвијања процеса реструктурирања српских железница, без тензија, немира и социјалних потреса. Истовремено, они којима је захтев упућен, позвани су да присуствују заједничкој седници одбора репрезентативних синдиката, која је заказана за 23. новембра 2017. године у Београду, у Великој сали пословне зграде „Железнице Србије“, на којој ће на дневном реду бити анализирани ефекти захтева за повећање зарада запосленима на железници и донете одлуке о даљим активностима по овом питању.

На захтев репрезентативних синдиката, одговор је 22. новембра 2017. године доставила потпредседница Владе и министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, проф. др Зорана Михајловић, у коме обавештава синдикате да ово министарство, у складу са разговором који је вођен 19. октобра 2017. године, у сарадњи са свим релевантним актерима, интензивно ради на сагледавању могућности и реалних потреба железничких акционарских друштава за побољшање стандарда запослених. У одговору се даље истиче да синдикати нарочито треба да имају у виду неколико чињеница, пре свега да су приходи акционарских друштава ограничени, као и да је пред нама утврђивање нових колективних уговора за сва железничка друштва, кроз које треба да се исправе „историјске грешке или нело-

гичности“, односно „аномалије“ у реализацији коефицијената и сличних ствари, које смо наследили. Потпредседница Владе и министарка даље истиче да се у акционарским друштвима раде озбиљне калкулације за повећање зарада, где би биле исправљене „историјске нелогичности“, које треба да буду представљене релевантним министарствима, тако да није реално да се у року, који су синдикати оставили, до
23. новембра 2017. године, да коначан одговор о могућностима, начину или проценту повећања зарада у железничком сектору. На крају одговора, упућен је позив да заједнички наставимо рад на овом важном питању, а ресорно министарство ће се и даље борити за унапређење стандарада и услова рада запослених у железничком сектору.

ЖУЧНА РАСПРАВА О ЗАРАДАМА

Као и што је и најављено, заједничка седница проширених одбора одржана је 23.11.2017. године.

У препуној Великој сали пословене зграде „Железнице Србије“, поред представника синдиката, седници су од позваних присуствовали, у име Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Мишела Николић, саветница потпредседнице Владе и генерални директори „Инфраструктура железнице Србије“ а.д, „Србија карго“ а.д. и „Србија воз“ а.д. са сарадницима. У отвореној и на моменте жучној расправи, репрезентативни синдикати су још једном указали на тежак материјално-економски и социјални положај железничара и затражили низ објашњења зашто и железничарима није могуће повећати зараду. Мишела Николић је у расправи истицала да је по овом питању све појашњено у одговору који је дала потпредседница Владе и још једном упутила препоруку да се кроз колективне уговоре, заједничким напором, дође до услова за побољшање стандарада запослених.

Након расправе, у циљу дефинисања даљих активности у остваривању захтева за повећање зарада, репрезентативни синдикати су, осим Синдиката извршних служби српских железница, усвојили следеће закључке:

- Организовати конференцију за медије, у наредних десет дана, на којој ће репрезентативни синдикати упознати ширу јавност са захтевима за повећање зараде – враћање на ниво пре ступања на снагу Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава (Сл. Гласник РС бр.116/2014), као и са другим проблемима који прате процес реструктурирања српских железница.

Након тога, евентуално организовати протест испред пословне згарде „Железнице Србије“ а.д. у Београду, ул. Немањина бр. 6, штрајк упозорења, или друге видове синдикалне борбе.

- Упутити захтев пословодствима акционарских друштава за отпочињање преговора за закључивање нових колективних уговора.
- Поново упутити захтеве председнику Републике, председници Владе, потпредседници Владе и министарки грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, министру финансија, министру привреде и министру за рад, запошљавање, борачка и социјлна питања, за повећање зарада запосленима у железничком сектору - враћање на ниво пре ступања на снагу Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава (Сл. Гласник РС бр. 116/2014)

На крају, треба рећи да је став Синдиката извршних служби српских железница да треба отказати постојећи колективни уговор и ући у преговоре за закључивање нових колективних уговора у свим акционарским друштвима, јер су уверени да је у овом тренутку то најбољи начин да се побољша стандард запослених и уреди унутрашња расподела кроз корекцију коефицијената.

Време које је пред нама показаће да ли постоји стварна намера Владе Републике Србије да побољша стандард и зараде запосленима у железничком сектору, или ће као и много пута до сада железничари остати кратких рукава и бити неравноправни у односу на просвету, здравство, полицију, војску, установе културе и социјалне заштите и многе друге.

П. Спасић

ГЛАВНИ ОДБОР И ПОСЛОВОДСТВО ИНФРАСТРУКТУРЕ

Четвртог новембра, одржана је друга редовна седница Синдиката железничара „Инфраструктура железнице Србије“ на којој су поред чланова Главног одбора присуствовали в.д. генералног директора „Инфраструктура железнице Србије“а.д., др. Мирољуб Јевтић, извршни директор за развој, инвестиције и заједничке послове Драгана Лалошевић, помоћник генералног директора за људске ресурсе и заједничке послове Наташа Јовановић, помоћник генералног директора за саобраћајне послове Сенија Богић Павловић, директор Сектора за грађевинске послове Славољуб Симић, председник СЖС Драган Ранђеловић и генерални секретар СЖС Предраг Спасић.

У уводном излагању, председник Синдиката железничара „Инфраструктура железнице Србије“, Драгослав Антић поздравио је представнике пословодства, чланове Главног одбора и представнике СЖС и отворио седницу са утврђеним дневним редом дајући реч представницима пословодства. Драгана Лалошевић је истакла да се пословодство одазвало позиву са намером да одговоре на питања везана за актуелну ситуацију. Затим је дала реч Наташи Јовановић, која је најодговорнија да прати решавање вишка запослених у инфраструктури. Она је изнела чињеницу да данас на терен шаљу упутства са изјавама, а од сутра тече рок за пријављивање. „За све информације смо транспарентни, сви имају бројеве наших телефона. Први рок је био 20. новембар, али је исти продужен до 25. децембра 2017. године. Тим за преговоре је формиран и до 6. децембра, би требало да се направи коначна листа“.

Отворена је дискусија и чланови Главног одбора постављали су питања пословодству: Драган Ћирић: Пошто је 6. децембар задњи рок, да ли ће у изјаву радник писати тај датум, јер колега који стиче повољност 31.12.2017. године, пуни 63 године?

Одговорено му је од стране Наташе Јовановић да нико ништа неће изгубити, ако оде 20.12.2017. године, а не 06.12.2017. године, обрачун се врши од 10.12.2017. године, до 12.12.2017. године, то је мали број, и 25.12.2017. године, изаћи ће им се у сусрет, а и изаћи ћемо у сусрет и колеги који стиче услов 31.12.2017. године.

Горан Марковић је поставио питање да ли ће се радити ремонт пруге Шабац – Брасина. По систематизацији је мањи број извршиоца чувара путних прелаза?

Јевтић је одговорио да је за ремонт пруге рок одмах, јер је пруга стављена у приоритет за комплетну обнову.

Сенија Богић Павловић је одговорила да ће посао чувара путних прелаза обављати и маневристи, зато није повећан број извршиоца чувара путних прелаза.

Цвијо Опарница истакао је проблем Вршца, где је систематизовано само два руковаоца маневре и двојица маневриста, уместо три руковаоца маневре и девет маневриста?

Богић Павловић је одговорила да неће бити ноћних смена, радиће се само дању, зато је смањено, али зашто толико, проверићемо,

па ћемо дати одговор.
На питање Јасминка Пијетловића, шта ће бити са П-2 и П-4? Јевтић је одговорио да су Програмом пословања планиране вантарифске повластице П-2 и П-4.
На питања да ли ће представници запослених присуствовати бодовању решавања вишка запослених, одговорено је да ће то вршити шефови секција.
Драган Цветковић образложио је да је недовољан број диспечера у ЦДУ Ниш. За четири месеца остварен је прековремени рад од 140 сати, годишњи одмори не могу да се користе.
Јевтић је истакао да то што су радили и зарадили мора да се плати.
Драган Филиповић је изнео проблеме ЗОП а, мањак запослених, својим колима се иде на интервенције, 100 км пруге која није ремонтована.
Јевтић је рекао да је припремљен меморандум са кинеском компанијом, која обезбеђује средства за ремонт, тендерска документација је завршена за 20 теренских возила, 10 за грађевински сектор и 10 за ЕТП.
У другом делу састанка, без присуства представника пословодства Антић је обавестио одбор да ће у децембру бити завршна седница и да је СЖИЖС добио просторију у СЖС-у.

Јасминко Пијетловић

СЖИЖС

СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ КАО ПРОШЛЕ ГОДИНЕ

„У Плану пословања смо предвидели, ако буџет буде усвојен, запослени у инфраструктури ће имати право на вантарифске повластице П-2 и П-4“

Првог новембра одржан је састанак представника Синдиката железничара „Инфраструктура железнице Србије“ (Драган Ранђеловић, Драгослав Антић, Јасминко Пијетловић, Драган Ћирић, Радомир Радусин и Братислав Минић) са представницима пословодства „Инфраструктура железнице Србије“а.д. (в.д. генералног директора Мирољуб Јевтић и помоћник генералног директора за правне послове, Наташа Јовановић).
Представници синдиката поставили су питања која се односе на социјално – материјални положај запослених, систематизацију, решавање вишка запослених, текућа питања ...
Мирољуб Јевтић, у свом излагању и одговорима на питања истакао је следеће: Одржан је састанак са Ресорном министарком за грађевинарство, саобраћај и инфраструктуру и потпредседницом Владе РС Зораном Михајловић, везано за повећање зарада за железничаре и она је рекла да ће се залагати да зарада железничарима буде већа.
Социјални програм, односно решавање вишка запослених биће на принципу прошле године и зацртани број не може да се мења, јер је исти послат у Вашингтон, али смо се држали тога да се безбедно одвија саобраћај, те смо кориговали број извршилаца на радним местима који непосредно учествују у саобраћају. Кадровска решења која смо успоставили, сходно променама, у зависности колико је ко дорастао послу, свако има право на шансу. Ако је не искористи биће промењен. Систематизацију доноси Одбор директора и ви ћете је добити до 6. новембра, иако је усвојена 30. октобра, због техничке дораде, и она је склона променама. На ваше инсистирање, ако су примедбе на месту, редуковаћемо повећања од 20 одсто, јер је постала пракса да се та стимулација даје запосленима који напуштају предузеће.
Влада РС је формирала комисију да решава сменски рад.
У Плану пословања смо предвидели, ако буџет буде усвојен, запослени у инфраструктури ће имати право на вантарифске повластице П-2 и П-4.

Ј. Пијетловић

ЈСО СТП

НЕЗАДОВОЉСТВО ЖЕЛЕЗНИЧАРА

Због великог незадовољства чланова Јединствене синдикалне организација Саобраћајних послова, из Београда, Ниша, Руме, Зајечара, Зрењанина, Ужица, Суботице, Сомбора, Ваљева, Новог Сада, Пожаревца, Панчева, Краљева, Лапова и осталих градова Србије, као и чланова СО Косово Поље, са положајем железничара у садашњем времену што се тиче зарада и решавања вишка запослених, а поготово односа на повећање зарада, где се помињу поједина предузећа, а о железничарима ни говора, на иницијативу председника синдикалних организација, 30. октобра, одржана је телефонска седница Главног Одбора Јединствене синдикалне организације Саобраћајних послова, на којој је донета следећа Одлука: Да се што хитније сазове Главни Одбор Синдиката железничара „Инфраструктура железнице Србије“ и Главни Одбор Синдиката железничара Србије, на којима би се одлучивало шта и како даље везано за повећање зарада и решавање вишка запослених. Такође, да Главни Одбор СЖС покрене иницијативу уговарања састанака са осталим репрезентативним синдикатима који делују у Железницама Србије и да се донесе одлука о даљем деловању заштите материјалног и социјалног положаја запослених у свим друштвима.

Сведоци смо изјава преко медија за повећање зарада у јавном сектору. Железничара код пребројавања предузећа нема. Према саопштењу репрезентативних синдиката са одржаног састанака са ресорном министарком за грађевинарство, саобраћај и инфраструктуру Владе Републике Србије Зораном Михајловић, нисмо у плану за повећање. У ранијим преговорима и председник Републике Србије Александар Вучић је обећао повећање, па смо мишљења да морамо да реагујемо и да се наш глас чује као и за активности у повећању отпремнина за оне који буду проглашени вишком до 26. децембра, јер сви знамо колико поједини запослени у другим предузећима добијају за отпремнину по години стажа.

Ј. П.

ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ ИСПУНИЛЕ ОБАВЕЗЕ

По захтеву комисије за заштиту конкуренције

извор: Бета
припремила: В. Арсенијевић

Како се наводи, на тај начин је успостављена ефективна конкуренција на релевантном тржишту управљања железничком инфраструктуром.

Комисија за заштиту конкуренције обуставила је поступак покренут по службеној дужности против Железница Србије, након што је поступило по свим обавезама, а чиме је спровело мере отклањања повреде конкуренције.

Комисија посебно указује на важност располагања сетом законских инструмената који јој омогућавају да спроведе ефективну заштиту конкуренције и да обавеже учеснике на тржишту да ускладе своје понашање са темељима тржишне економије, у циљу економског напретка и добробити друштва, а нарочито користи за потрошаче.

ЈСО ЗС УП

ИНСИСТИРАТИ НА ДОБРОВОЉНОСТИ ОДЛАСКА ИЗ ПРЕДУЗЕЋА

Чланови Одбора ЈСО донели су једногласно закључак да је потребно тражити враћање зарада на ниво пре умањења од 10 одсто, повећање износа отпремнина и инсистирање на добровољном одласку из предузећа.

У дискусији која је претходила закључку изражено је опште незадовољство информацијом да се зараде на железници неће вратити на ниво пре умањења. Речено је да се на тај начин запослени на железници стављају у неравноправан положај.

Такође је речено да је потребно да представници синдиката траже повећање висине отпремнина са добровољним одласком на коме је потребно и даље инсистирати. Висине отпремнина у другим јавним предузећима су далеко више и опет се радници на железници стављају у неравноправан положај у односу на друге.

На седници је расправљано о одржаним спортским играма, где је било мишљења да је потребно мењати досадашњи начин организовања као и начин финансирања. Финансијски извештај је усвојен без примедби.

Душан Василић

ИСТОРИЈА

СВЕТ ЈЕ ДОБИО ПРВИ МЕТРО 4. НОВЕМБРА 1890

Припремила:Вера А.
Извор: БКТВ

Првог дана превезено 40.000 људи

Прва линија подземне електричне железнице у свету, отворена је 1890. године у Лондону и то је најстарији систем подземне железнице на свету. Изградња у Великој Британији почела је у раном 19. веку, како би се растеретила гужва чији је узрок индустријски развитак и пораст броја становника.

Опслуживали су је возови са парним локомотивама, који су ишли на сваких десет минута. Већ првог дана, 40.000 људи се превезло овим новим транспортним системом.

Прва траса метроа налазила се између Педингтона и улице Ферингдон, у дужини од четири километра.

Градња се наставила, а нова траса била је између Вестминстера и Јужног Кенсингтона. Ове две трасе чиниле су данашњу Кружну линију, а ти тунели су и даље у употреби.

„ЗЛАТИБОР 2017."

ЈСО вуча возова „Србија воз“ и ЈСО вуча возова „Србија карго“ одржали заједнички Семинар о едукацији из области безбедности железничког саобраћаја, четврту годину заредом, у објектима ТА „Ања турс“ на Златибору.

СО ЗОВС „25. МАЈ“ ЗЕМУН

ТРАДИЦИОНАЛНО ОБЕЛЕЖЕН ДАН ЖЕЛЕЗНИЧАРА

У Синдикалној организацији ЗОВС „25. мај“ Земун, обележавање Дана железничара, из оправданих разлога, није организовано 15. септембара, већ неколико дана касније, што апсолутно не умањује више него успешну организацију тог догађаја.

У пријатном амбијенту ресторана „Слога“ који се налази тик уз фудбалско игралиште истоименог фудбалског клуба, у мирном делу Земуна, окупило се преко сто чланова Синдикалне организације ЗОВС „25. мај“ Земун. Лепо је било видети препуну салу, кад синдикална организација има више од стотину чланова. Још је лепше кад се готово сви одазову, па заједно на истом месту обележе овакав догађај.

Прослави су присуствовали и многобројни гости, између осталих, директор Сектора ЗОВС „Србија Воз“ Машан Радојевић, његов заменик Владан Петровић, шеф секције ЗОВС Београд Александар Ђорић, председник Синдиката железничара Србије Драган Ранђеловић, његов заменик Драган Божић, секретар Синдиката железничара „Србија Воз“ и председник Синдикалне органозације ЗОВС Београд Томислав Стевановић, заменик председника ЈСО ЗОВС „Србија Воз“ и председник Синдикалне организације ЗОВС Сомбор Зоран Кирићић.

Прослава дана железничара 15. септембара је била повод да Синдикална организација

ЗОВС „25. мај“ Земун, традиционално, као и ранијих година и ове године, поводом Дана железничара, за двадесет година радног стажа, и дугогодишњу сарадњу, својим члановима додели пригодне поклоне, веома лепе ручне часовнике.

Ове године сатове су добили Александар Ђорић и Александар Вучинић.

Председник Синдикалне организације Дејан Миловановић је честитао добитницима јубиларних награда, захвалио се свим члановима и гостима који су се одазвали позиву, као и особљу ресторана „Слога“ које се потрудило да све буде на врхунском нивоу, од смештаја гостију до јела и пића. Мора се признати да је оно што је припремљено заиста било гурмански.

Хвала свима који су се несебично потрудили да нам ово поподне остане у лепом сећању, уз жељу да се видимо и дружимо и наредне године.

Зоран Кирићић

СО ЗОВС СОМБОР

НИКАД СКРОМНИЈЕ

Дан 15. септембар, код нас познатији као Дан железничара и ове као и свих претходних година, свечано је прослављен у организацији Синдиката ЗОВС Сомбор. Ипак, мора се признати, никад скромније него сад.

Наша мала синдикална срганизација се потрудила да и у овој години подели јубиларне награде за верност Синдикату железничара Србије, односно Синдикату железничара СРБИЈА ВОЗ.

Чланови синдиката коју су до 15.септембра. ове године пунили 20 или 30 година стажа, стекли су услов за добијање признања. Нажалост, пошто је до сада то важило и за оне са 10 година стажа, одавно нисмо имали прилику за то, јер је младих радника све мање. Пре скромног ручка, а после поздравне речи председника синдикалне организације, приступило се додели награда. Ранија пракса је била да се уручују ручни сатови, па једно време мобилни телефони, док је од прошле године одлучено да награде буду у виду готовог новца. Нека остане наша „мала тајна“ који је износ у питању.

Овогодишњи примаоци награда за 20 година радног стажа су:

· Драгичевић Дарко - електромеханичар
· Ракић Зденко - кв бравар
· Момчиловић Урош - електромеханичар
· Трнко Стипан - заваривач
· Ресановић Горан - кв бравар

За радни стаж од 30 година :

· Рудић Златко - вођа групе
· Курица Зоран - вкв заваривач

Сви они су изразили захвалност према Синдикалној организацији и жељу да у здрављу дочекају следећа признања за десетак година.

На крају се прешло на традиционалну закуску у виду старог доброг и провереног јунећег паприкаша.

Надамо се да ће ово даље остати пракса, јер су то, ови људи, својим радом и залагањем искрено заслужили.

Синдикална организација ЗОВС Сомбор, мора захвалити братској Синдикалној организацији депоа за одржавање путничких кола Београд, а нарочито њеном председнику Томиславу Стевановићу, на безрезервној подржци и финансијској помоћи у виду позајмице, без које ми (први пут) не би били у могућности да све ове активности спроведемо у дело.

Хвала свима на помоћи, честитке награђенима и верујемо да се ова лепа традиција неће прекинути.

З.К.

JCO ТКС

СЛАВА ПРЕГЛЕДАЧА КОЛА

Звечан, насеље и седиште истоимене општине на Косову и Метохији, добио је име по старом утврђењу које је једно од најстаријих на овим просторима.
Налази се на северу Косов,а на ушћу реке Ситнице у Ибар .
Овогодишњи домаћини славе прегледача кола, свети Козма и Дамјан-Врачеви , колеге из Секције Косово Поље, одлучили су да се десета слава прегледача кола одржи управо у овом месту. Дочек гостију, сечење славског колача и свечани ручак одржани су у ресторану код Цоца.

Славском ручку присуствовало је шездесет петоро гостију из свих организационих целина Сектора за ТКП, председник СЖС Драган Ранђеловић, генерални секретар СЖС Предраг Спасић и секретар синдиката СЖ Србија Карго, Вера Арсенијевић.
Слава и спортски сусрети, јединствене су прилике да се на једном месту окупе школски другови и подсете на стара добра времена, али и да размене искуства и поделе проблеме са којима се свакодневно сусрећу, како у животу тако и у раду.

Тешка времена! Вишегодишња тензија шта ће бити са систематизацијом, колико ће људи отићи, шта ће бити са Сектором, неизбежне су теме на свим дружењима.
Међутим, ни овога пута и поред свега, није изостала она традиционална весела атмосфера каква се одувек вија на дружењима прегледача кола.

Наредни домаћин славе је Синдикална организација ТКП Београд.
Срђан Ташковић, наредни колачар, позвао је све присутне да догодине у Београд дође још више гостију. Истакао је да, без обзира на сва дешавања и упркос свим проблемима и неизвесностима, Слава се увек слави и не сме се и не може прекинути.
Славили на многаја љета!!

В. Р.

ПОЧЕЛИ РАДОВИ НА МОДЕРНИЗАЦИЈИ ПРУГЕ БЕОГРАД – БУДИМПЕШТА

Извор: Тањуг
Припремила: В.Арсенијевић

Радови на модернизацији и реконструкцији пруге Београд-Будимпешта почели су 28. новембра на Железничкој станици у Земуну.

Трилатерални пројекат модернизације железничке пруге Београд - Будимпешта, први је прекогранични пројекат у оквиру сарадње Кине и земаља Централне и Источне Европе, који заједнички реализују Србија, Мађарска и Кина.

Укупна вредност изградње пруге у Србији је око две милијарде долара.

Србија ће имати све што има и Европа.

Вршилац дужности генералног директора „Инфраструктура железнице Србије“а.д. Мирољуб Јевтић изјавио је да ће прва деоница пруге Београд - Будимпешта, Београд Центар - Стара Пазова, делом имати четири колосека, што ће бити прва таква пруга у Србији, и да ће на два колосека возови ићи брзином од 200 km/h у путничком саобраћају, а на друга два брзином од 120 km/ h у теретном саобраћају.

На почетку радова на модернизацији прве брзе бруге у станици Земун, Јевтић је навео да ће прва деоница на којој започињу радови Београд Ценатар - Стара Пазова, дужине 34,5 километара бити изграђена у наредних 36 месеци.

Пројектом је предвиђена комплетна реконструкција и модернизација грађевинске и електротехничке инфраструктуре са подизањем брзине на деоници Београд Центар - Батајница до 120 km/h, а од Батајнице до Старе Пазове до 200 km/h.

Радове на тој деоници ће изводити „China Railways Inrternational“ и „China Communications Construction Company“, а вредност уговора је 350,1 милиона долара.

Пројекат модернизације пруге Београд - Будимпешта је пројекат предводник кинеске сарадње са 16 земаља Централне и Источне Европе и пројекат пример кинеско-српске стратешке сарадње, поручио је председник „China Railways International“ Јанг Џонг Мин.

РОДНА (НЕ)РАВНОПРАВНОСТ

Жене су неискоришћени потенцијал Србије

Родна равноправност (**равноправност полова** или **једнакост полова**) је начело социјалне филозофије које подразумева једнакост мушкараца, жена и особа другачијих родних идентитета, у друштвеном и политичком животу.

„Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице, према „Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу“.

Начело родне равноправности и недискриминације је једно од темељних људских права.

У новој култури могућности и модерних технолошких достигнућа, људи се међусобно разликују по степену образовања, економском кретању, здравственој заштити, политичким и другим амбицијама, као и у начину живота. Јаке и стабилне државе труде се да добром социјалном политиком ублаже све разлике међу људима, ипак, многе рафиниране ситуације још увек су далеко од равноправности... Једна од тих свакодневних разлика јесте и разлика међу половима, али не са биолошке стране, која нам је добро позната.

Да ли су жене ангажоване на одлучујућим функцијама и у коликој мери? Да ли их има довољно у парламенту? Каква је њихова улога у управним одборима јавних предузећа и јавних сервиса, у великим компанијама?

Постизање равноправности жена и мушкараца интегрални је део који води ка истинској демократији. Предуслов је да учешће свих чланова и чланица, жена и мушкараца, у свим друштвеним сферама буде потпуно обезбеђено. Демократија мора постати свесна и РОДНО ОСЕТЉИВА. Постоје два супротстављена става, као и докази који их прате.

Јасно је да су у историји постојали периоди који су били повољнији за жене. То је аргумент који радо користе они који сматрају да жена заправо и није била увек подређена од матријархата, преко легендарног племена амазонки, жена у Спарти, до познатих владарки, уметница, хетера које су преко мушкараца утицале на догађаје у друштву...

Међутим, постоји много више података и доказа о томе да су жене биле угрожене. Ту су, на пример, сурови обрачуни са женама током средњег века и деловања инквизиције. У Европи, од 15. до 18. века, на ломачи је спаљено више хиљада жена, оптужених за вештичарење.

Све до 20. века утицај жена као „рода“ готово да није био значајан. Сваки напредак у друштву, попут индустријске револуције, значио је и корак даље у женској борби за слободу, али врло брзо уследили су отпори оних који су сматрали да и у новонасталим околностима жена треба да буде задржана у кућним оквирима да би обезбедила репродукцију.

Тада су жене почеле да схватају да није више довољно да се једна другој жале на подређени положај, а да не чине ништа. Постају свесне да је за „ослобођење“ неопходна организована акција, уз стално иступање у јавност и упорно тражење остварења захтева.

Први резултати постају видљиви у другој половини 19. века, а од почетка 20. века жене постепено остварују свој пут ка равноправности и слика у друштву се у потпуности мења.

Било је важно да се изборе за једнака права у образовању, али и да се ослободе предрасуда да су мање вредне у друштву.

До данас, не само на нивоу Уједињених нација, већ и на нивоу Европске уније донето је мноштво документа о родној равноправности. Стратешки документ ЕУ који дефинише политику активног деловања у циљу родне равноправности представља

Стратегија Европске Уније за равноправност између жена и мушкараца од 2010. до 2015. године. Стратегија јасно исказује намеру успостављања равноправности полова у земљама чланицама ЕУ и оним земљама које су у предприступној и приступној фази. Такође низ директива Европске уније које се односе на родну равноправност носе са собом обавезу усаглашавања националног законодавства током процеса придруживања ЕУ. Дакле, успостављање родне равноправности представља и један од захтева евроинтеграција.

Међутим, осим регулисања на међународном нивоу, неопходно је равноправност полова регулисати и нормама унутрашњег права.

Устав обавезује државу да води политику једнаких могућности како би се обезбедило поштовање равноправности жена и мушкараца, али постоји и обавеза јединица локалне самоуправе да на локалном нивоу воде политику једнаких могућности.

Може се рећи да Србија има различите механизме за унапређење и заштиту родне равноправности, од уставних одредаба, преко Закона о равноправности полова и закона који уређују друге области (нпр. породични односи, рад, образовање и сл). Институцоинални и нормативни помак у овој области постоји, али ипак у пракси жене и мушкарци често немају иста права, друштвене, политичке, економске и културне неједнакости које су и даље присутне. Једнака права не значе увек и једнак положај. Потребно је стално унапређивати ефикасност заштите од дискриминације, како би у Србији родна равноправност постала истинска друштвена вредност и лично уверење.

Најновији извештај Савета Европе показује да је учешће жена у јавном и политичком животу у Србији у прошлој години било изнад европског просека у већини случајева. Осим када је реч о броју жена на месту градоначелника.

Извештај обухвата напредак 46 држава у постизању циља који је поставио Комитет министара Савета Европе 2003. године, да најмање 40 одсто мушкараца и жена учествује у различитим аспектима политичког и јавног живота.

Када је реч о Србији, у извештају се наводи да је 34,4 одсто жена изабрано у парламент 2016. године, што је готово за 10 одсто више у односу на европски просек који износи 25,6 одсто. Такође, резултати показују да је у 2016. години било 37,5 одсто жена председника парламентарних одбора, а европски просек је 25,6 одсто.

Жене су неискоришћени потенцијал Србије.

Вера Арсенијевић
(извор: РТС,Устав РС)

ПОСЛЕ РЕМОНТА 100км/ч

извор: ТАЊУГ
припремила: Вера А.

Инфраструктура железнице Србије ремонтовала је 31 километар пруге Краљево-Чачак и брзину возова са 70 повећала на 100 километара на сат.

Осим повећања брзине возова, повећана је и пропусна моћ пруге, а безбедност железничког саобраћаја подигнута је на виши ниво, након што је током лета било неопходно увођење већег броја лаганих вожњи између Краљева и Чачка.

До средине новембра биће поправљена и пруга на два моста на овој релацији, након чега ће возови и преко њих моћи да саобраћају брзином од 100 километара на сат.

Инфраструктура железнице Србије је сопственим кадровима и средствима, током октобра интензивирала радове на побољшању техничког стања пруга на већем броју места у Србији, како би се повећали брзине возова, безбедност саобраћаја и пропусна моћ пруга.

Тако је број лаганих вожњи на српским пругама, захваљујући обављеним радовима на њиховом одржавању, смањен укупно за осамнаест, а њихова дужина смањена је за око шест и по километара.

ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

„ВАНСУДСКО ПОРАВНАЊЕ"

Сваки дан чујемо разне приче. Истините и оне друге. Кад мало размислим, више нисам сигуран да ли сам свих ових година добијао топли оброк и регрес? Једни кажу да јесмо, други кажу да нисмо.

Било како било, са или без недоумице, сви они који напуштају или су пак напустили предузеће - тужиће или су тужили. Тужбени захтев појединачно за сваког радника је око 200 хиљада динара. Није мала сума. Посебно ако се узме у обзир да је или ће напустити друштва, око 6 хиљада радника. То је износ од око 1,2 милијарде динара. Без трошкова поступка, без камате... И много других је тужило или ће тужити, а који остају да раде.

Шта рећи? Коме то иде у прилог? Ако радници који туже добију спор, биће им исплаћено око 300 хиљада динара, појединачно. Ако се ти износи додају на првобитни износ, сасвим је јасно колико ће то коштати друштва (предузећа).

То је око 1,8 милијарди динара само за раднике који су отишли или ће отићи.

Адвокати раде на проценат од добијене суме. Не раде они џаба. Кажу да ће радници сигурно добити спор, само треба мало сачекати.

Ако крену прве правоснажне пресуде то ће повући и друге да поднесу тужбене захтеве. И где ћемо онда доћи? То ће додатно оптеретити пословање свих друштава железнице. Као што је урађено и са ткз. сменским радом. Шта је у томе инерес радника, предузећа...ништа ми није јасно? А вама?

Лојалност према предузећу у коме радимо је сасвим нормална. Али, поставља се питање докле та лојалност иде? Да ли значи бити лојалан и ићи на своју штету, док те неко (не)намерно злоупотребљава?

Да ли је неко поставио питање свих трошкова који су створени тужбама радника, а који су само добили оно што су судови пресудили? Значи, у складу са законима. Да ли је неко размишљао о томе да се реше сви ти проблеми „вансудским поравнањем"? То би било у интересу и радника и предузећа. Радници би добили оно што је у складу са законом, предузеће би платило много мање.

Није ли решење за топли оброк и регрес управо „вансудско поравнање"?

Консултовати правне експерте и видети да ли ће тужбе бити услишене. Ако ће то бити тако, онда је много јефтиније за предузеће да се „нагоди" са запосленима о исплати дуговања, једнократно или у ратама, за последње три године (застарелост финансијских потраживања).

Ако правна струка каже да радници неће добити спорове које су покренули, онда је ситуација јасна - нема трошкова за предузеће. Неће бити ни тужби.

Размислимо за добробит свих нас.

Размишљајмо са економског аспекта.

Ништа друго.

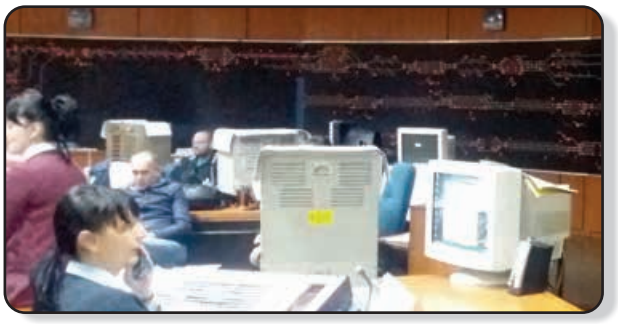
Душан Василић

СИЖЕ • Лист синдиката железничара Србије • Оснивач и издавач: Синдикат железничара Србије
Главни и одговорни уредник: Драган Ранђеловић • **Адреса:** 11000 Београд, Немањина 6
Тел/факс: 011/36-18-354 • www.szs-railsyn.org • **E-mail:** ztp_szs@szs-railsyn.org;
Техничка припрема: SAVPO • **Редакција СИЖЕ** - **E-mail:** size.szs@gmail.com
Извршни издавач: SAVPO, Стара Пазова • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6
Тел: 011/36-18-354 • **Штампа:** SAVPO, Стара Пазова • CIP - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11) • ISSN 1451-7035 • COBISS.SR.ID 135437063

ЗАХТЕВ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ЗАРАДА

Осмог новембра одржан је заједнички састанак ТК диспечера Београд са представницима СЖС (Пијетловић Јасминко) и НСЖС (Весић Драган) на ком су ТК диспечери изнели захтев за правилно вредновање свог радног места, са аргументацијом да више од 35 година диспечери ТК центра у Београду, Нишу и Пожеги регулишу и контролишу саобраћај возова засебно на свом оперативном делу.

У сва три диспечерска места запослено је 72 ТК диспечера, који се поред регулисања саобраћаја возова у непоседнутим службеним местима баве још и контролом редовитости и безбедности саобраћаја у службеним местима поседнутим отправником возова. Поред поменутог, ТК диспечери надзиру и све просторне одсеке на свим реонима, обавештавају возове и обезбеђују благовремено отклањање сметњи којих је у последње време све више.



Тренутно 72 ТК диспечера руководи саобраћајем 1169 km пруге путем уређаја за даљинско регулисање саобраћаја возова, са укупно 70 службених места, тако да својим радом замењују велики број отправника возова. ТК диспечер је годинама уназад деградиран у односу на друге диспечере и ако је носећа структура саобраћаја и оперативних служби српске железнице.

Констатација, да је неопходно новим Колективним уговором препознати проблем и исправити грешку повећањем коефицијента, а до тада да се Колективним уговором, (члан. 54) стимулишу са 10 одсто на зараду, сваког месеца.

Захтев са потписима скоро свих ТК диспечера Београда, Ниша и Пожеге, послат је пословодству и, са оптимизмом, очекују се испуњење захтева.

Јасминко П.

МОДЕРНИЗАЦИЈА ЖЕЛЕЗНИЧКОГ КОРИДОРА ДЕСЕТ ИЗ КРЕДИТА ЕБРД

Пројекат вредан 91,5 мил ЕУР

Припремила: Вера А.

Средства из кредита Европске банке за обнову и развој (ЕБРД) биће искоришћена за пројекат рехабилитације и модернизације деоница дуж железничког Коридора 10, обнову деонице Београд-Раковица-Ресник и остале железничке инфраструктуре, саопштило је 27. октобра 2017. године, на свом сајту, предузеће „Инфраструктура железнице Србије“а.д.

Предложеним пројектом, чија је укупна процењена вредност око 91,5 мил ЕУР, обухваћени су реконструкција деонице Јајинци-Мала Крсна, обнова железничке станице Мала Крсна, обнова железничке инфраструктуре на различитим пругама, информациони систем за израду реда вожње, систем даљинског управљања у железничком чвору Београд и систем за визуелно и аудио информисање путника.

Тендерски поступак за ове послове требало би, како се очекује, да започне у периоду од последњег квартала 2017. године до другог квартала 2018, наводи се у саопштењу.

СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
TRADE UNION OF RAILWAYMEN OF SERBIA • GEWERKSCHAFT DER SERBISCHEN EISENBAHNER • SYNDICAT DES CHEMINOTS SERBES

БРОЈ: 998
БЕОГРАД, 30.11.2017. године

САОПШТЕЊЕ

Поводом захтева репрезентативних синдиката за повећање зарада запосленима у железничком сектору, упућених Влади Републике Србије, одржане су две седнице одбора репрезентативних синдиката. На седници одржаној 23.11.2017. године, усвојени су закључци, са којима смо Вас већ упознали. На другом састанку, одржаном 28.11.2017. године у просторијама Синдиката железничара Србије, репрезентативни синдикати су, на предлог Синдиката извршних служби српских железница, водили расправу о даљим потезима везаним за остваривање циља-повећање зарада, уз напомену да је предлог Синдиката извршних служби био да се откаже важећи колективни уговор и отпочну преговори за нови. По ставу овог синдиката, у овом тренутку је то једини начин да се побољша стандрад запослених и изврши праведнија унутрашња расподела. Остали синдикати нису делили тај став, из разлога што је још увек на снази Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, који онемогућава повећање зарада. Осим тога, у важећем колективном уговору, у члану 57. став 3. уговорена је цена рада у нето износу од 73,84 динара, која је умањена 10% применом наведеног закона. Међутим, у ставу 5. овог члана Колективног уговора, дефинисано је да ће се умањена цена рада примењивати до важења наведеног закона, што значи да ће цена рада по престанку важења закона бити поново 73,84. динара. Отказивањем Колективног уговора, губи се ова сигурност и у новим преговорима би се стартовало са умањеном ценом рада, односно 66,46. динара. Ово је кључни разлог зашто је у овом тренутку за Синдикат железничара Србије неприхватљиво отказивање важећег колективног уговора. Још један од разлога је што важност Колективног уговора истиче марта 2018. године, тако да нема потребе да се сада отказује, јер ће свакакако, по одредбама Закона о раду, фебруара 2018. године отпочети преговори за закључивање новог.

Међутим, након овог састанка, Синдикат извршних служби и Синдикат радника железничке инфраструктуре Србије, су ипак упутили званичан допис Влади Републике Србије и послодавцима којим отказују важећи Колективни уговор.

Овом приликом, Синдикат железничара Србије саопштава да ни у једном тренутку није био против тога да се отпочну преговори за закључивање новог Колективног уговора, али је против отказивања постојећег, јер отказивање неће допринети повећању зарада и стандарда запослених, а губи се сигурност из чл. 57. да се са ценом рада стартује у износу од 73,84 динара по престанку важења Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава.

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
Драган Ранђеловић

Nemanjina 6 (soba 153)
11000 Beograd
Tel/fax: 381(0) 113618354
zp_szs@szs-railsyn.org
railsyndi@open.telekom.rs
www.szs-railsyn.org
Žiro račun: 330-4002026-89

WWW.SINDIKAT.RS
WWW.ITF.ORG.UK
WWW.ITF.ORG.UK/ETF

УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА
ПИСАРНИЦА - 34
ПРИМЉЕНО: 29-11-2017

Орган	Орг. јед.	Број	Прилог	Вредн.
34				

Vlada Republike Srbije

Ministarstvo građevinarstva, saobraćaja i infrastrukture

Generalni direktor "Železnice Srbije" a. d.

29 NOV 2017

29.11.2017

U skladu sa Zakonom o radu član 147. i Kolektivnog ugovora za železnice Srbije a.d. član 140. i član 142. a budući da su sindikati koji deluju u železničkim akcionarskim društvima u proteklom periodu **dokazali svoju reprezentativnost** i time ispunili jedan od uslova za učešće u zaključivanju Kolektivnog ugovora smatramo da su se stekli uslovi navedeni u Kolektivnom ugovoru član 142. stav 1.

Ovim putem reprezentativni sindikati koji deluju u akcionarskim društvima u celosti OTKAZUJU Kolektivni ugovor za Železnice Srbije a.d. a koji se u proteklom periodu primenjuje u železničkim akcionarskim društvima.

Mišljenja smo da je zbog obima posla na izradi novog Kolektivnog ugovora, **neophodno u što kraćem vremenskom periodu, započeti sve aktivnosti usmerene ka zaključivanju istog.**

S poštovanjem,

SINDIKAT IZVRŠNIH SLUŽBI - SRPSKIH ŽELEZNICA

Nebojša Nikić, predsednik

SINDIKAT RADNIKA ŽELEZNIČKE INFRASTRUKTURE SRBIJE

Perica Đorđević, predsednik

МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

ОДРЖАНА КОНФЕРЕНЦИЈА РЕГИОНАЛНОГ ФОРУМА СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА ЈУГОИСТОЧНЕ ЕВРОПЕ

· ***Стање у железничком сектору***
· ***Усвојени закључци о заштити синдикалних представника и заједничка изјава поводом Уговора о оснивању Транспортне заједнице земаља Западног Балкана***

Под покровитељством Фондације Фридрих Еберт - канцеларије у Београду, у Новом Саду је у периоду од 04. – 06. децембра 2017. године одржана редовна Конференција Регионалног Форума синдиката железничара Југоисточне Европе, на којој су, поред Синдиката железничара Србије, учествовали синдикати железничара Румуније, Словеније, Хрватске, Македоније, Бугарске, Црне Горе, Републике Српске, Федерације Босне и Херцеговине и Албаније. Основна тема Конференције била је стање у железничком сектору и колективно преговарање у условима либерализације железничког тржишта.

Синдикати су поднели извештаје о стању железничког сектора у својим земљама, пре свега када је у питању степен реструктурирања и спровођења реформи, смањивања броја запослених, колективно преговарање, модернизација инфраструктурних капацитета и возних средстава, социјални дијалог са послодавцем и поштовање права запослених. Општа констатација је да је у свим земљама учесницама Конференције ситуација готово идентична, изузимајући чланице Европске уније, јер се све земље суочавају са идентичним проблемима по свим питањима о којима је на Конференцији расправљано. Синдикати су сагласни да у наредном периоду треба радити на још бољој међусобној повезаности у региону и ближој сарадњи, имајући у виду да ће се и железничке управе повезивати кроз имплементацију одредаба Уговора о оснивању транспортне заједнице земаља Западног Балкана и Европске Уније. Управо је овом Уговору посвећен велики део Конференције, с обзиром да се један део уговора односи и на социјалну компоненту, односно даљи развој социјалног дијалога и заштите

основних права запослених из радног односа и побољшање њиховог стандарда. Циљ поменутог уговора је јединствено тржиште транспортне инфраструктуре, копненог , речног, поморског и железничког саобраћаја на Западном Балкану, а у складу са правним регулативама Европске Уније, а његова примена ће допринети даљем развоју саобраћајне инфраструктуре у региону, што је основни предуслов за даљи економски раст и развој целокупног региона. Европска Унија мора уложити додатне напоре и помоћи региону да постане део Европе, у чему ће уговор и циљеви које , дати значајан импулс. Основни циљ угвора је стварање транспортне заједнице у области друмског, железничког, саобраћаја на унутрашњим пловним путевима и поморског саобраћаја, као и развој транспортне мреже између Европске Уније и страна уговорница Југоисточне Европе. Уговор треба да подигне на већи ниво сарадњу у области саобраћаја, уз значајније обавезивање на даљи развој и унапређење заштите животне средине, социјалног дијалога, развој самоодрживог саобраћаја, брже достизање стандарда и отварање тржишта, како је то регулисано у Транс-европској транспортној мрежи, односно саобраћајној мрежи

Европске уније. Треба истаћи да ће седиште Транспортне заједнице Западног Балкана бити у Београду, што је одлучено на министарском састанку Савета Европске уније и западног Балкана у Бриселу, уз напомену да је одлука донета једногласно уз подршку свих представника из региона и чланица Европске Уније. На тај начин, Србија ће имати водећу улогу у координацији будућих активности на инфраструктурном и економском повезивању региона. Са аспекта синдикалног деловања и заштите права запослених, Уговор треба да омогући већи утицај представника запослених на области које се директно тичу њиховог статуса и остваривања права у сфери социјалне заштите и подизања социјалног дијалога на виши ниво. Управо из тих разлога, Форум је усвојио заједничку изјаву, из које вам преносимо најзначајнији део:

„Како је у Уговору предвиђено, железнички сектор ће бити предмет највећих промена, а железнички радници ће бити средиште истих, са свим последицама које доноси неизвесност у којој ће се железнички сектор наћи у току имплементације Уговора.

Процес стварања нацрта и коначне верзије текста Уговора је извршен без консултације релевантних представника железничких радника и Синдикалног форума, тако да су представници железничара за исти сазнали из невладиних извора.

Овом приликом желимо да предочимо уговорним странама да је такав однос према социјалним партнерима супротан социјалној компоненти Уговора, а да ће поштовање мишљења и искуства железничких синдиката допринети успешној имплементацији Уговора и одговарајућем нивоу социјалног дијалога“.

Договорено је да у наредном периоду Регионални Форум искористити све могућности, нарочито преко синдиката који су чланови Европске и Интернационалне федерације транспосртних радника (ЕТФ и ИТФ), како би обезбедио могућност утицаја на новоосновану Транспортну заједницу у делу који се односи на социјалну компоненту Уговора.

У делу Конференције који се односи на поштовање права запослених на слободно синдикално деловање, као и заштиту легално и демократски изабраних синдикалних представника, Регионални форум је усвојио закључке који се односе на заштиту председника синдиката и чланова органа синдиката у процесу реализације Програма за решавање вишка запослених у акционарским друштвима српских железница. У закључцима се посебно истиче захтев да се поштује Конвенција Међународне организације рада број 135, као и одредбе члана 188. Закона о раду Републике Србије и члана 124. Колективног уговора за „Железнице Србије“ а.д, које штите председнике синдиката и чланове органа синдиката (дефинисане Статутом синдиката) од отказа уговора о раду. У закључцима се даље истиче да се на тај начин истовремено поштује право запослених на синдикално деловање и гарантује заштита демократског права на слободан избор синдикалних представника, које се не може суспендовати једностраним и противправним деловањем послодавца, израженим кроз отказ уговора о раду синдикалним представницима у поступку решавања вишка запослених. Од послодаваца се очекује да уваже ставове и закључке Регионалног Форума, у супротном, Регионални форум ће о поступању послодаваца известити све међународне орагнизације синдиката и транспортних радника, као и релевантне институције Европске Уније и затражити помоћ у одбрани права легитимно изабраних представника запослених на слободно синдикално деловање и заштиту њиховог статуса.

Следећа Конференција Регионалног форума биће одржана у Бугарској.

П. Спасић

ЗАНИМЉИВОСТИ

Припремио: Владимир Радојевић

О ДОБРОЧИНСТВУ

♦ Људски род се одржава доброчинствима и слогом. Beneficis humanum genus consistit et Concordia.

Луције Анеј Сенека, римски филозоф

♦ Једини начин да људе обавежемо да о нама говоре- да чинимо добро.

Франсоа Мари Аруе - Волтер, француски књижевник, филозоф и историчар

♦ Није довољно учинити добро, оно се мора учинити на прави начин.

Џон Морли, енглески политичар и писац

♦ Ко добро чини, од њега свак још више добра очекује.

Иво Андрић, наш књижевник и дипломата

♦ Рђави људи понекад чине добра дела. Рекао би човек: Хоће да виде ствара ли то заиста толико задовољства, као што тврде поштени људи.

Никола Себастијан Рок Шамфор, француски писац и филозоф

♦ Не стичемо пријатеље тиме што примамо доброчинства, него зато што их чинимо.

Тукидид- грчки историчар

♦ Није ли боље да имамо незахвалне људе, него да пропустимо прилику да учинимо добро?

Дени Дидро, француски филозоф и књижевник

♦ Ми волимо више да видимо оне којима чинимо добра, него оне који нама добра чине.

Франсоа Ларошфуко, француски филозоф

♦ Неправде се кадкад боље уклањају доброчинствима, него што се изравнавају упорном узајамном мржњом.

Василије Максим, римски писац

♦ Због преступа не треба се кајати, него учинити једно добро дело више.

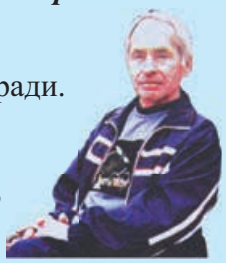
Фридрих Вилхелм Ниче, немачки филозоф

♦ Не дајте, као што многи богати људи дају, попут кокошке која снесе јаје, а онда кокодаче.

Хенри Ворд Бичер, амерички писац и издавач

Чедомир Ј. Митић

ЧЕФОРИЗМИ



- Знам човека, рођени политичар: једно прича, друго мисли, а треће ради.
- Некима возови долазе и одлазе, а некима само одлазе.
- Такви смо ми, нисмо о ничему информисани - али све знамо.
- Може ли човек данас да живи поштено? Може, али наука још увек то није потврдила.
- Ко не плати на мосту и ћуприји, платиће ИЗВРШИТЕЉУ.
- Време је новац. На нашу жалост новца више немамо, а и време нам је исцурило.
- Знам човека, тотални далтониста: Сва вина су му иста.
- Кафана вам даје своју душу, а узима „КИНТУ“.
- Готово сви штампани медији се данас штампају и издају у колору, нажалост теме су и даље црно-беле.
- Док смо млади чини се да нам је све јасно. Кад остаримо, за све нам је касно.
- Тешко је данас наћи доброг радника - нико неће да ради бесплатно.
- Што рече песник: „Не каже се више - псује као кочијаш, већ псује као посланик у ПАРЛАМЕНТУ“.
- Омладина нам је постала заборавна. Кад оде „преко“заборави да се врати.
- Многима су кафане доктори за душу, а некима и радно место.
- Срели се на брвну луд и будала. Онда је будала попустио, па паметнији увек попусти.

СРЕЋНИ НОВОГОДИШЊИ
И БОЖИЋНИ ПРАЗНИЦИ
СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ