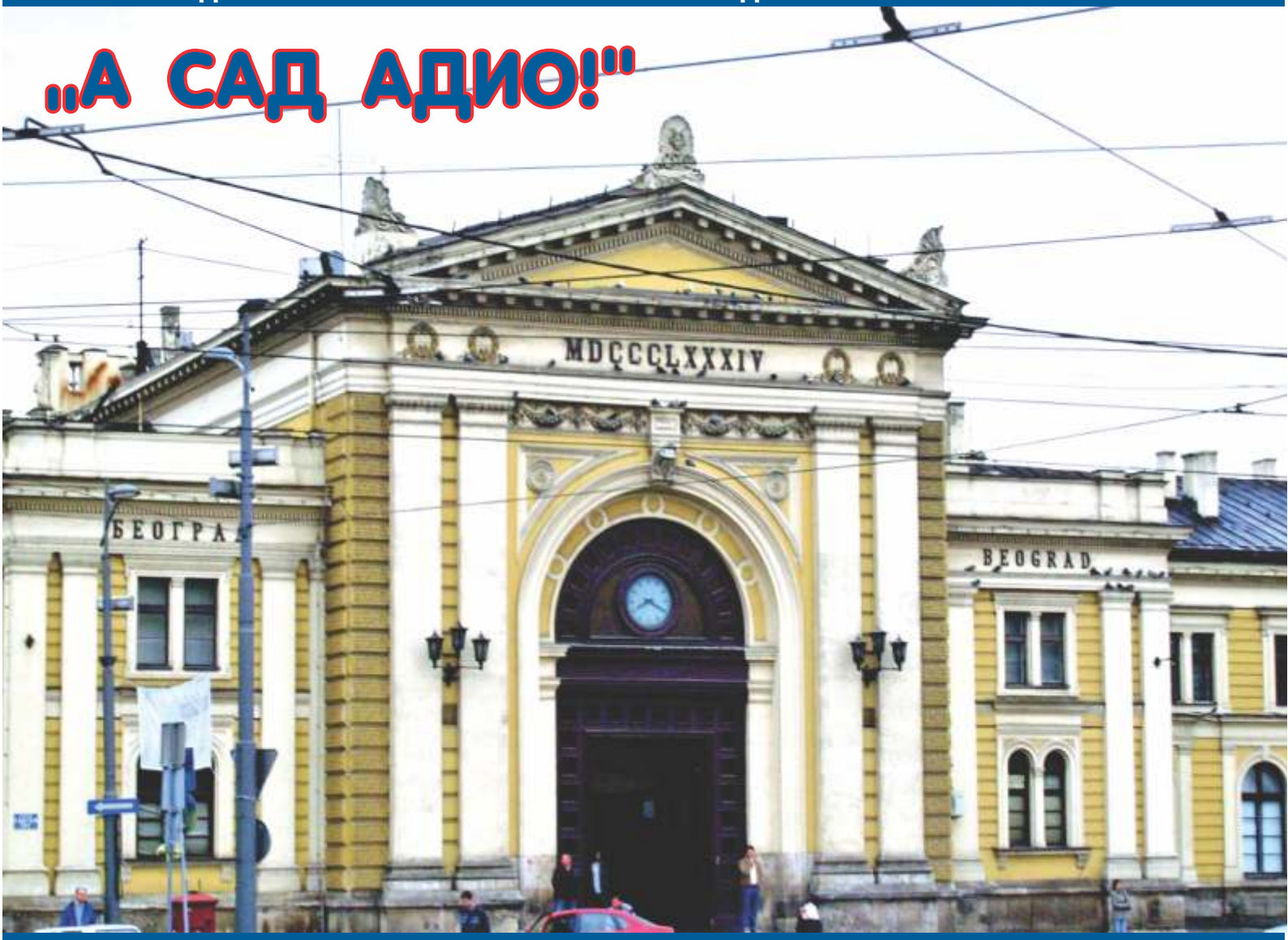
СИЗРЕ

www.szs-railsyn.org

ЛИСТ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ • ГОДИНА XXI • ЈУЛ 2018 • БРОЈ 214

„А САД АДИО!"



стр. 3 ПОТПИСАНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ

стр. 11 А САД АДИО!

стр. 14 (НЕ)РАВНОПРАВНОСТ

РЕЧ УРЕДНИКА

ПОТПИСАНИ НОВИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ

Потписани су, 24. маја 2018. године, Колективни уговори за сва четири железничка предузећа. Колективне уговоре су потписали репрезентативни синдикати, директори друштава и испред Владе Републике Србије, потпредседница Владе РС, министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић.

Сва четири железничка предузећа која су 2015. године формирана, добила су своје прве колективне уговоре, усклађене са новом организацијом и систематизацијом радних места.

У претходном периоду, почев од 2000. године, запослени у железници прошли су кроз тежак период реструктурирања, односно смањења броја запослених, а без повећања зарада.

Овим Колективним уговорима, покренули смо се са мртве тачке и отпочели одмрзавање финансијско материјалног положаја запослених.

„Инфраструктура железнице Србије“ најавила је да ће од 01. јула ове године обуставити железнички саобраћај у Главној железнчкој станици. Међународни возови за превоз путника полазиће из железничке станице „Прокоп“, а за Бар, из станице Топчидер.

Први воз са станице Београд кренуо је 1884. године, а први путник био је краљ Милан Обреновић.

У 134-годишњој историји, кроз главну станицу прошло је више милиона путника. Та иста станица изнедрила је много добрих железничара, а пре свега добрих и поштених људи.

У наредном периоду, станица ће имати музејску употребну вредност, а станица „Прокоп“ ће писати своју историју.

А, да ли је тако морало бити ?

Драган Ранђеловић

ПОТПИСАНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ

Припремила: В. Арсенијевић
Извор: сајт Владе РС

Потпредседница Владе Републике Србије и министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, проф. др Зорана Михајловић, потписала је 24. маја колективне уговоре са синдикатима и пословодством четири железничка предузећа, који ће омогућити боље услове рада за 11.228 запослених на железници.

„Запослени у железници прошли су кроз тешке периоде у претходних 30-40 година и у свим тим тешким периодима били су одговорни према свом предузећу и према држави.

Све што смо радили у претходне три године, радили смо заједно, и ако постоје радници којима треба да се поклоним, то су сигурно радници на железници", рекла је Михајловићева.

Председник Синдиката железничара Србије Драган Ранђеловић захвалио је Министарству и Влади Србије на потписивању колективних уговора којима је, како је рекао, „започело одмрзавање финансијско-материјалног положаја запослених".

„Хвала Министарству, колегама из синдиката и пословодству на коректној сарадњи. Покренули смо се са мртве тачке, како би железнице поново постале лидер у српској привреди и региону", рекао је Ранђеловић.

Четири железничка предузећа формирана 2015. године – Инфраструктура железнице Србије, Србија карго, Србија воз и Железнице Србије а.д. - данас су добила своје прве колективне уговоре, који су усклађени са новом организацијом и новим систематизацијама радних места.

У преговорима који су започети крајем јануара, постигнута је сагласност синдиката, пословодстава и Министарства и постигнут главни циљ, а то је максимално побољшање материјалног положаја запослених у постојећим условима, а посебно оних чија су занимања неопходна за редовно и безбедно одвијање железничког саобраћаја.

Закључивање колективног уговора за четири железничка предузећа је само један, али врло важан корак у заједничкој тежњи Министарства, синдиката и пословодства да железнички сектор кроз нова улагања и заједнички рад свих, поврати своју позицију на тржишту у виду безбедног, сигурног, удобног и као некада омиљеног превоза, уз даље унапређење материјалног положаја запослених.

ИЗ МОГ УГЛА...

Припремио: Душан Василић

На постављена питања одоварали су: Радисав Ђорђевић, председник Синдиката железничара „Србија карго“, Дејан Миловановић, председник синдиката железничара „Србија воз“ и Јасминко Пијетловић, председник Јединствене синдикалне организације за СП

1.Потписан је Колективни уговор, шта је то што је добијено новим Колективним уговором?

Радисав Ђорђевић: „Поред тога што је нешто боље регулисан статус и примања синдикалних представника, овим Колективним уговором запослени у „Србија Карго“а.д. су остварили увећање зараде кроз топли оброк и регрес за годишњи одмор. Извршно особље је такође добило увећање зараде кроз одређене додатке, што је и био циљ нас у Синдикату железничара „Србија Карго“. Највећа добит је да је то први Колективни уговор за наше друштво „Србија Карго“а.д.“

Дејан Миловановић:„У времену штедње, коју спроводи Влада Републике Србије, успели смо да добијемо Колективни уговор који ће се у великој мери одразити на поправљање материјално-финансијског стања запослених. Поред тога, успели смо да побољшамо и неке сегменте из радно правног односа.

Новим Колективним уговором, бољитак ће осетити сви запослени. Наравно да неће бити сви задовољни, али мислим да у овом тренутку, заиста, више нисмо могли да добијемо.

Топли оброк и регрес, коначно ће се наћи на платној листици, чиме ће примања свих запослених бити увећана за 3.640,00 динара, а запослени у извршној служби, машиновође, кондуктери, и запослени на одржавању возних средстава који својим потписом гарантују безбедност и исправност возних средстава за саобраћај, добили су и увећања одређених додатака на основну зараду. Такође, увећана је и дневница за службено путовање и сада износи 1.800 динара, па је самим тим машиновођама и кондуктерима увећан и километарски додатак. Значајних побољшања има и у делу који се односи на Солидарну помоћ запосленима, тако да све у свему мислим да смо, у овом тренутку, добили један добар Колективни уговор, много бољи од претходног. Мислим да смо се, као предузеће, што се тиче зарада, после дужег времена покренули са мртве тачке.“

Јасминко Пијетловић: „Новим Колективним уговором Акционарског друштва за Управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“ добијено је да се топли оброк и регрес издвоје из цене радног сата и да те две вредности буду исте за све запослене, за шта се и Синдикат железничара Србије у ранијем периоду и залагао, а Синдикат железничара „Инфраструктура железнице Србије“, путем својих преговарача, тај пут и наставио. Повећане су и накнаде у случају смрти родитеља, усвојеника, усвојиоца, старатеља, чланова уже породице.

Запослени у електротехничком и грађевинском сектору, као и запослени у „Помоћном возу“ добили су 0,15% на коефицијент.

Запослени који су имали увећања зарада у висини 15% основне зараде сада имају 18% увећање зараде.

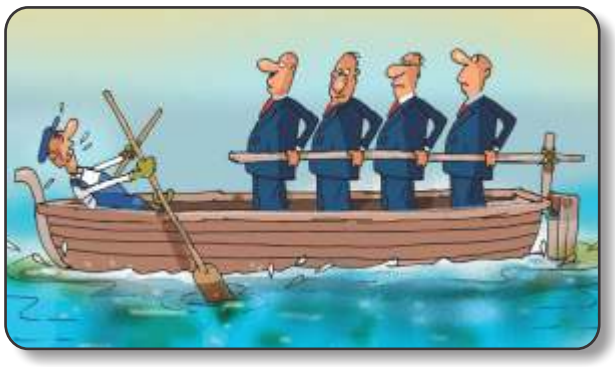
Запослени који непосредно учествују у вршењу железничког саобраћаја у складу са прописима којим је регулисана ова група (саобраћајна делатност) и који раде на пословима одржавања електротехничких и грађевинских постројења, који својим потписом гарантује безбедност саобраћаја и радници који раде у „Помоћном возу“, на отклањању ванредних догађаја, увећава се зарада за часове рада, у висини од 2% основне зараде.

Има још доста чланова који су у основним одредбама много боље формулисани него у претходном Колективном уговору, а у интересу свих запослених, тако да сада не може свака секција другачије да ради у односу на исти члан.“

2. Да ли мислите да су износи накнада за топли оброк и регрес адекватно уговорени са аспекта запослених радника?

Радисав Ђорђевић: „Топли оброк и регрес су, по закону, део зараде и ако их тако третирамо онда смо зараде по том основу запосленима увећали за 3 до 12 посто. Да ли је износ адекватан? Ако би гледали кроз бурек и јогурт није, а мислим да није ни са аспекта финансијског стања у друштву. Међутим, ако га третирамо као део зараде и узмемо у обзир чињеницу да смо солидарни у жељи и намери да он буде исти у сва четири друштва у железничком сектору, онда је адекватан. Због тога, реално, ни топли оброк, ни регрес нису могли бити већи.“

Дејан Миловановић: „Свакако да нису. Репрезентативни синдикати су током преговора захтевали знатно већи износ топлог оброка и регреса, али нам је речено да додатних средстава за те намене нема.



Речено је да су и за ову суму која је понуђена од стране послодавца, издвојена додатна средства, како би се топли оброк и регрес извукли из масе, а да се постојећа маса за зараде не умањује за тај износ. Оно што је добро је да је сада износ топлог оброка и регреса исти за све запослене, а о неком већем износу ћемо вероватно разговарати у неком наредном периоду.“

Јасминко Пијетловић: „Топли оброк и регрес нису дефинисани као у претходном Закону већ је то ствар преговора и мора бити изражено у номиналној вредности, односно новцу.

Искрено, ове две величине су мале (топли оброк у висини 120,00 динара у току рада без пореза и доприноса, по радном дану, сразмерно броју радних дана проведених на раду и регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 12.000,00 динара, без пореза и доприноса који се исплаћује месечно у износу од по 1.000,00 динара). Захтев Синдиката је био да ове вредности буду у знатно већем номиналном износу, али друге стране у преговорима нису биле сложне са тим.“

3. Да ли потписани Колективни уговор равномерно третира све запослене, имајући у виду чињеницу да су само поједине категорије запослених добиле повећање зараде?

Радисав Ђорђевић: „Кроз топли оброк и регрес су сви запослени добили повећање зараде, рекао сам већ, од 3 до 12 посто. Нека занимања у извршним службама су кроз додатке увећала зараде за додатних 10 до 25 посто. Њих је око 1620 запослених у друштву. Нажалост, остала су нека занимања у административно-техничким пословима са ниским зарадама, а без додатног увећања, што је највећи проблем. Ја се надам да ће до краја ове године престати да важи Закон о привременом умањењу зарада за 10 посто, те ће се кроз уговорену цену радног сата од 73,84 динара свим запосленима сразмерно увећати зарада. Уколико се то не деси, Синдикат железничара „Србија Карго“ ће тражити начин за додатно увећање зарада у наредној години, наравно, и само уколико будемо пословали позитивно и имали финансијска средства за то.“

Дејан Миловановић: „Ни један Колективни уговор до сада потписан, није равномерно третирао све запослене, па ни овај сада. Али, моје мишљење је да је у односу на раније, овај Колективни уговор колико толико смањио те разлике у примањима између појединих категорија запослених, и да је одређеним додацима на зараду сада обухваћен знатно већи број запослених. Ми смо, као преговарачки тим репрезентативних синдиката, захтевали увећање зараде за све запослене, али су нам на неки начин биле везане руке због Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, који је још увек на снази, и који не дозвољава

промену цене радног часа и промену коефицијената. У таквој ситуацији, гледали смо да што већи број запослених, где је то могуће, добије увећање одређених додатака на зараду. Ту се, пре свега, мисли на запослене који су на терену и који су одговорни за безбедан и редован саобраћај, као и запослене од којих зависи безбедност и исправност возила. Требало би, ипак, имати у виду да су, реално говорећи, овим Колективним уговором увећање зараде добили сви запослени, а не само поједине категорије запослених. Само што то увећање није равномерно. Сви запослени су добили топли оброк и регрес, а поједине категорије запослених су добиле и поједине додатке на зараду. У овом тренутку другачије није могло. У неком наредном периоду, остаје нам да се изборимо да разлика у зарадама између појединих категорија запослених буде што мања.“

Јасминко Пијетловић: „Колективни уговор у већем броју уговорених чланова третира све запослене подједнако и није знатно мењан, осим што је у малом броју чланова повећан проценат запосленима који су били саставни део тог члана, па и надоградња још појединих занимања, која су била запостављена у претходном Колективном уговору.“

СЖ „СРБИЈА ВОЗ“

ПОТПИСАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА „СРБИЈА ВОЗ“ а.д.

- ***Усвојен финансијски извештај СЖ „Србија Воз“ за 2017. годину***
- ***Усвојен финансијски план СЖ „Србија Воз“ за 2018. годину***
- ***Донешене одлуке о организовању рекреације, тематске конференције и РСИ***

Главни одбор Синдиката Железничара „Србија Воз“, одржао је дана 25. маја 2018. године у Београду своју пету седницу.

На седници су чланови Главног одбора информисани о свим активностима у вези доношења новог Колективног уговора за „Србија Воз“ а.д.

Дејан Миловановић, председник Синдиката железничара „Србија Воз“ је рекао да је Колективни уговор за „Србија Воз“ а.д. након дугих и напорних преговора потписан 24. маја 2018. године. Истог дана потписани су и колективни уговори за остала три друштва која делују у железничком сектору. Миловановић се захвалио свим репрезентативним синдикатима који су учествовали у преговорима, пословодству које је имало разумевање за захтеве синдиката, као и ресорном министарству на коректном односу током преговора. Друштво за железнички превоз путника „Србија Воз“, које је формирано у августу 2015. године, тако је добило свој први Колективни уговор. Током преговора, који су почели 29. јануара, највећа полемика је вођена око цене радног сата, накнаде за топли оброк и регрес, дневнице за службено путовање, као и додатке и накнаде за запослене у извршним службама. Цена радног сата је усаглашена у нето износу од 73,84 динара. Ова основица за обрачун и исплату зарада умањује се за 10% и износи 66,46 динара нето, због примене Закона о умањењу зарада, који је још на снази. Вредност радног часа од 66,46 динара примењиваће се до престанка важења Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава. По престанку важења наведеног закона, за обрачун и исплату зарада, примењиваће се цена радног сата од 73,84 динара. Колективним уговором, топли оброк и регрес коначно ће се наћи на платној листици. Запослени има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 120 динара по дану, сразмерно броју дана проведених на раду. Регрес за коришћење годишњег одмора утврђен је у висини од 12.000 динара, а исплаћиваће се

месечно, у износу од по 1.000 динара. Што се додатака тиче, треба истаћи да, по првобитном нацрту Колективног уговора, такозваној радној верзији коју је дао послодавац, за запослене на одржавању возних средстава и кондуктере није био предвиђен додатак на зараду. Међутим, у преговорима смо се усагласили са послодавцем да у члану 34. Колективног уговора уврстимо и раднике ЗОВС-а, који својим потписом гарантују безбедност и исправност возних средстава за саобраћај, са 10 посто увећања основне зараде, као и

кондуктере, због повећаног обима посла, након спроведеног програма решавања вишка запослених, са 5 посто увећања основне зараде. Машиновођама је увећан локомотивски додатак за 100 посто, а додатак у износу од 25 посто који су до сада имали за рад у једнопоседу, сада остварују у истом процентуалном износу, али за обављање послова машиновође. Износ дневнице за службено путовање утврђен је у износу од 1.800 динара, па је самим тим, категорији запослених као што су машиновође и кондуктери увећан и километарски додатак. Милованобић је истакао да има побољшања за запослене и у делу који се односи на Солидарну помоћ запосленом, па тако, сада, у случају смрти родитеља, усвојеника, усвојиоца и старатеља запосленом припада солидарна помоћ у висини две просечне зараде код послодавца, уместо једне као што је било до сада. Такође је издејствовано да се одредбе Колективног уговора које се односе на обрачун и исплату зарада, накнаде зарада и других примања запослених примењују почев од зараде за март 2018. године.

Слободан Максимовић је истакао да је пре отпочињања преговора велики проблем био у ставу министарства да су регрес и топли оброк урачунати у цену радног сата, односно да се може исплатити регрес и топли оброк само ако се умањи цена радног сата за вредност топлог оброка и регреса. На крају смо ипак успели да се изборимо да се регрес и топли оброк исплате из посебних средстава. Ово је био добар почетак за даље преговоре.

Дејан Ђорђицовић је рекао да они из Превоза путника нису баш задовољни Колективним уговором, јер су кондуктери добили повећање од само 1.200 динара, а зна се колико је њихов посао одговоран. Поред тога, путнички благајници нису добили ништа, под изговором да послодавац нема више средстава. Покушаћемо да се у будућности изборимо да кондуктери добију увећање зараде које би износило 5 посто од продатих карата, јер би се тиме тај радник стимулисао да боље ради, а самим тим би и фирма имала користи.

Дејан Миловановић је навео да је послодавац од ресорног министарства добио зелено светло да се из дела средстава која се добијају по основу обавезе јавног превоза, искористи за побољшање материјално-финансијског положаја запослених. Тај износ је требало правилно распоредити, како би сви запослени били релативно задовољни. Кад су додаци у питању, треба рећи да су они тражени и за путничке благајнике, али је став пословодства био изричит да у овом тренутку могу да их добију само запослени у извршним службама, јер Влада републике Србије није одобрила додатна средства за те намене. Требало би, ипак, бити реалан, па рећи да су овим Колективним уговором после дужег времена увећање зараде добили сви запосле-

ни. Неко мање, неко више.

Након расправе о Колективном уговору, прешло се на усвајање Финансијског извештаја СЖ „Србија Воз“ за 2017. годину. Драгољуб Остојић, председник Надзорног одбора СЖ „Србија Воз“, рекао је да је Надзорни одбор 11. априла 2018. год. прегледао сву документацију и да није било никаквих неправилности у раду. Прегледани су сви рачуни и одлуке. Није било ненаменског трошења новца и за све трошкове постоје одлуке. Документацију је прегледао овлашћени књиговођа, на основу чега је и направљен финансијски извештај. На основу свега, предложио је Главном одбору да прихвати извештај, након чега је Финансијски извештај за 2017. годину једногласно усвојен.

Слободан Максимовић је информисао чланове Главног одбора о елементима Финансијског плана СЖ „Србија Воз“ за 2018. годину. Истакао је да је Финансијски план за 2018. годину направљен на основу активности које су планиране у 2018. години и додао да је план направљен на основу реалних финансијских процена о приходима и расходима. Након дискусије Слободана Максимовића, Финансијски план за 2018. годину је једногласну усвојен.

Главни одбор СЖ „Србија Воз“ донео је одлуку о организовању превенције и рекреативног одмора у 2018. години и овластио Комисију за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор, да прикупи и размотри понуде, а Извршни одбор да након предлога Комисије склопи Уговор са даваоцима услуга. За организовање превенције и рекреативног одмора издвојено је 600.000 динара.

Такође одбор је донео одлуку да се Семинар из области безбедности железничког саобраћаја, безбедности здравља на раду, заштити животне средине и екологије, као и радничко спортске игре, убудуће одржавају на нивоу Синдиката железничара „Србија Воз“, а не као до сада на нивоу ЈСО. План је да се поменути Семинар и радничко спортске игре организују крајем августа, евентуално почетком септембра месеца.

Бранка Петровић

СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА „СРБИЈА ВОЗ“

ОРГАНИЗОВАЊЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И РЕКРЕАЦИЈЕ

Превенција и рекреативни одмор запослених ове године биће организовани на следећим дестинацијама:

- Шушањ – Црна Гора, Хотел „Талас“, ТУРИСТИЧКА АГЕНЦИЈА „HIT TOURS“, Трстеник,
- Златибор – вила Мина, ТУРИСТИЧКА АГЕНЦИЈА „ АЊА ТУРС“,
- Бања Ковиљача – хотел „Подриње“, „СТАТУС“ Д.О.О., Лозница,
- Сокобања - апартмани "ИСАКОВИЋ", АГЕНЦИЈА „ИСАКОВИЋ“,

Синдикат железничара „Србија Воз” је са свим наведеним даваоцима услуга договорио могућност да објекте могу користити и чланови породице запосленог који добије ваучер, под истим условима и по истој цени, уз претходну најаву и договор са даваоцима услуга.

Подела ваучера је по ЈСО вршена као и до сада, процентуално на основу броја чланова у ЈСО.

Зоран Кирићић

ЈСО СП

АКТИВНОСТИ ОДБОРА ЈСО СП

Од почетка 2018. године Одбор ЈСО СП је одржао три редовне седнице. Такође је одржан састанак Комисије за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор

Прва седница Одбора ЈСО СП оджана је 12. јануара. Јасминко Пијетловић, председник ЈСО СП је известио чланове Одбора о активностима СЖСа и Синдиката железничара „Инфраструктура железнице Србије“ између две седнице. Такође је обавесто чланове Одбора да је пословодство Инфраструктуре железнице Србије израдило Предлог Колективног уговора и доставило га надлежним министарствима.

Ради ефикаснијег рада Одбор је донео Одлуку о формирању Преговарачког тима за колективни уговор на нивоу ЈСО СП. Задатак преговарачког тима биће да прикупља информације са терена у виду сугестија, предлога и мишљења на основу којих ће представници Преговарачког тима репрезентативног синдиката (Пијетловић Јасминко, Јовановић Драган), имати смернице у преговорима са пословодством и представницима надлежних министарстава.

Предлог је једногласно усвојен да преговарачки тим чине: Небојша Милетић, Драгана Кордић, Убавка Митић, Драган Јовановић, Дејан Петровић, Горан Марковић, Драган Петровић и Јасминко Пијетловић , како би била заступљена сва радна места СП.

Друга седница Одбора одржана је 14. фебруара. Јасминко Пијеловић је чланове Одбора упознао о активностима везаним за колективни уговор. На седници је, уз учешће свих чланова, договорено око одржавања 32. РСИ ЈСО СП, организовања превенције радне инвалидности и рекреативног одмора као и одлука у оквиру обележавања 8. марта.

Одбор ЈСО је, имајући у виду финансијске могућности донео одлуку да се колегиницама и сарадницама ЈСО СП-а ове године обезбеде пригодни поклони.

Седница Комисије за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор је одржана 10. априла. На седници је договорено да се за потребе ЈСО за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор издвоје средства у износу од 465. хиљада динара што би допринело да се на сваких 15 чланова добије ваучер. Чланови комисије су мишљења да се дестинације за ову годину не мењају, јер није било притужби у претходном периоду. Комисија за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор ЈСО је предложила Главном одбору ЈСО СП следеће одлуке:

- Да се, поред новчаних средстава у из-

носу од 290 хиљада динара (која су по одлуци Главног одбора Синдиката железничара „Инфраструктура железнице Србије“ уплаћена на рачун ЈСО СП) обезбеде додатна средства из прихода ЈСО у износу од најмање 175 хиљада динара и да се у овој години уговори рекреација радне инвалидности у износу од најмање 456 хиљада динара за дестинације:

- море „ Таластурс “, планина Златибор, „Ања Турс“, планина Златибор „Каћа – апартмани“, бања Сокобања „Кокан и син“ и бања Ковиљача „Подриње“.

Трећа седница Одбора ЈСО одржана је 24. априла. Председник ЈСО Јасминко Пијетловић известио је Одбор о актуелној ситуацији у предузећу, колективном преговарању и дао анализу, примедбе и тумачења по члановима Колективног уговора. Обавестио је Одбор да је одржан састанак Комисије за превенцију и доставио записник, тако да су чланови обавештени о дестинацијама и терминима за превентивно – рекреативни одмор чланова синдикалних организација СП.

Председник Комисије за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор Горан Марковић, изјавио је да је највећи проблем како поделити ваучере синдикалним организацијама које имају 5-6 чланова, да треба донети одлуку и наћи најбоље решење да сви буду задовољни. Одбор је једногласно прихватио предлог Одлуке Комисије за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор. На састанку се договарало и о одржавању 32. РСИ ЈСО СП. Сагледано је више дестинација: Сокобања, Златибор и бања Ковиљача. Чланови Одбора су се усагласили да се 32. РСИ одрже од 26. – 29. јуна, у Бањи Ковиљачи, највише због цене и удаљености дестинације од синдикалних организација. Уз учешће свих чланова одбора у разговору, донета је одлука о изменама и допунама Правила о раду ЈСО СП. На основу реорганизације, ефикаснијег рада ЈСО СП, стимулативнијег рада синдикалних организација, као и одговорнијег и савеснијег рада појединих председника синдикалних организација, донета је одлука да се мења став 2, алинеја 2 члана 9 Правила о раду ЈСО СП, тако да гласи: „Два члана даје СО која броји преко 50 чланова“. уз образложење да је на основу смањења броја запослених у Сектору за Саобраћајне послове, као и смањења броја чланова ЈСО СП проистекло доношење ове одлуке. Синдикалне организације које броје више од 50 чланова, требало би да се потруде да задрже или повећају тај број, а оне које имају мање да се стимулишу и остваре више чланова од 50. Такође, да се упозоре синдикалне организације са мање од десет чланова да одговорније и савесније раде, уз образложење да се са председницима синдикалних организација које броје мање од 10 чланова организују састанци и обаве разговори, у циљу повећања броја чланова.

Опарница Цвијо је, после свега, дао предлог да се организују два-три члана одбора и обиђу синдикалне организације са малим бројем чланова, како би се установио разлог и да ли је потребна одређена помоћ председницима таквих синдикалних организација, што је Одбор ЈСО СП једногласно прихватио.

На основу пријава на јавни оглас за пријем у радни однос саобраћајно-транспортних техничара (отправника возова) и саобраћајно–транспортних радника (маневриста), канцеларија ЈСО је пружала сву неопходну помоћ кандидатима који су нам се обратили, у нади да ће исти започети рад у нашем предузећу.

Четврта седница Одбора ЈСО планирана је за период од 26.-29. јуна, с обзиром да је тада заказан Семинар из области безбедност железничког саобраћаја, безбедности и здравља на раду и заштити животне средине и екологије са радно–производним такмичењем у Бањи Ковиљачи.

Јасминко Пијетловић

ЈСО ЗС УП

ЗАКАСНИЛА РЕАКЦИЈА ЧЛАНСТВА

Друга овогодишња седница Одбора ЈСО одржана је са циљем упознавања присутних о завршној фази потписивања колективних угвора за друштва и организовање рекреације и спортских игара.

Радомир Радусин је упознао присутне са неким појединостима око израде и потписивања колективних уговора. Рекао је да су колективни уговори достављени министарствима и да се очекује од Владе Републике Србије сагласност за потписивање.

Присутни чланови су изразили незадовољство недостатком информација у току израде и преговора у вези колективних уговора. Такође је речено да су очигледно превладали лични интереси преговарача, па се дошло до оваквих предлога за потписивање. Појединци су наступали са својих, личних позиција, чланство није било упознато са тим и доведено је пред свршен чин. Повећање износа дневница није свакако интерес радника запослених у нашем ЈСО, само је један пример који говори у прилог томе.

Закључак, свих оних који су дискутовали, свео би се на то да је сад касно за било какву реакцију и да су чланови ЈСО остали „кратких рукава“ у односу на остале запослене. Очито је да су преговоре водили неадекватни људи. Чланство је криво што није такве уклонило.

Разговор о организовању рекреације и спортских игара за ову годину свео се на закључак да се за следећу седницу прикупи више понуда и да се донесе најбоља одлука.

Душан Василић

А САД АДИО!

Међународни воз број 340 „Београд“, из Беорада за Будимпешту, стоји на 1. колосеку. Полази по пријему путника у 21 час и 40 минута. Путницима и возопратном особљу желимо срећан пут“, - чуло се последњи пут са разгласа Главне железничке станице Београд.

Његов полазак испраћен је уз звуке песме „А сад адио.... и ко зна где, и ко зна кад“.....

А, зна се где и зна се кад.

Једна станица је отишла у историју.

По први пут су, од када је воз са ове станице кренуо ка Земуну, уз дворске почасти, 20. августа 1884. године у 15 часова, (са краљем Миланом, краљицом Наталијом и престолонаследником Александром Обреновић, на путу за Беч), врата на главном и споредном улазу станичне зграде затворена за путнике.

Први полазак за Пешту са ове станице је

био 3. септембра 1884, а последњи 30. јуна 2018. године.

Почиње сјај и светлост нове, модерне станице, у складу са светским стандардима – Станице „Београд Центар“.

На последњи полазак воза број 340, дошли су и радници Сектора за одржавање возних средстава Погона „Путничка“.

Нашли су се ту Србољуб Костадиновић, Десанка Јовановић, Слободан Радојковић, Јездимир Симић, Драгослав Прокић, Горан Никчевић, Дејан Теофиловић и Томислав Стевановић, радници и пензионери. Заједно, са осталим запосленим у ЗОВС-у, омогућавали су годинама и све остале поласке - за Ниш, Ужице, Нови Сад, Краљево, Бар, Загреб, Љубљану, Беч, Будимпешту, Солун.

Наставиће они и даље да испраћају и дочекују, примају и отпремају возове у домаћем и међународном саобраћају. Видеће се и даље лопарић и чуће се звиждук пиштаљке за полазак. Али на неком другом месту и у друго време поласка.

Стара зграда Главне станице Београд ће

постати симбол Београда као и Храм Светог Саве, Београђанка, Авалски торањ, али са неком другом наменом.

Одзвањају звуци песме, чује се звиждук, воз креће.

Крећу и сузе на очи за једним прошлим временом, али и осмех, спреман за ново време.

Снежана Теофиловић

ПРВА ПРУГА КОЈУ ЖЕЛЕЗНИЦА ОБНАВЉА СВОЈИМ НОВЦЕМ

Михајловићева на деоници Пожаревац-Мајданпек

Припремила: Вера А.
Извор: сајт Владе РС

Потпредседница Владе Републике Србије и министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, проф. др Зорана Михајловић, обишла је 03. јуна радове на реконструкцији пруге Пожаревац-Мајданпек, дужине 90 километара, и поручила да ће од 21. новембра возови овом пругом ићи 80 km/h.

Михајловићева је после обиласка радова на реконструкцији шинским возилом, рекла да се пруга реконструише у целини први пут после 80 година, и да је данас на појединим њеним деоницама брзина само 10 километара на сат. „Поред бржег развоја и повезивања, постоје и историјски разлози да овај крај не сме да остане са пругама које нису реконструисане. Многи у Србији не знају да је прва пруга изграђена у Мајданпеку 1882, а 1884. изграђена је пруга Београд-Ниш", додала је Михајловићева.

Она је на станици у Пожаревцу присуствовала и обележавању славе железничара - Светог цара Константина и царице Јелене, која се обележава већ 128 година. „То говори једну велику ствар о железничарима, да су успели да сачувају железницу и у добрим и у тешким тренуцима. У последњих неколико година, посебно 2017. и 2018, показали смо колико можемо да унапредимо железницу кад радимо заједно", рекла је Михајловићева, и подсетила да је железница била у расулу кад је 2014. преузела ресор, што се види и по стању пруга.

„То што после 80 година крећемо у реконструкцију, тужно је за оне који се нису тиме бавили, али је и корак напред, и радићемо да таква буде свака пруга, а верујем да ово не сме да буде последња коју железница реконструише сопственим средствима. Овом пругом возови ће ићи 80 km/h, а пругом Београд - Будимпешта 200 km/h, као што ће, надам се, ићи и пругом Београд-Ниш", рекла је Михајловићева.

Она је истакла да Влада Републике Србије у модернизацију железнице улаже око шест милијарди евра, а да је укупна вредност свих пројеката у инфраструктури, оних који се реализују и оних који су планирани, 16

милијарди евра.

„Источна Србија не може брже да се развија без добре саобраћајне повезаности и Влада Р.С. има у својим плановима и улагања у путну инфраструктуру у овом крају. Наш план је да Пожаревац повежемо с ауто-путем брзом саобраћајницом или ауто-путем. Реч је о деоници од 17 km, ове године се ради пројектна документација, како би следеће године могли да почну радови. У плану је и реконструкција Ђердапске магистрале у дужини од 164 km од Пожаревца до Кладова, где је циљ да до средине следеће године завршимо пројектну документацију, а након тога да крене реконструкција. Коридор исток је можда најтежа инвестиција, и за њу са ЦИП-ом радимо на пројектној документацији, како би могло да се разговара о изворима финансирања", објаснила је Михајловићева.

Мирољуб Јевић, в. д. генералног директора „Инфраструктуре железнице Србије", захвалио је Влади Србије на великим улагањима у железницу, пре свега на железничком Коридору 10 и Коридору 11, и додао да се материјал са коридора користи за реконструкцију регионалних пруга, којих ће ове године бити реконструисано више од 250 километара. „До краја августа, биће завршена пруга која спаја Шабац са Лозницом до границе са БиХ, а до октобра и 112 километара пруге од Новог Сада до Панчева", рекао је Јевтић.

Он је нагласио да је од регионалних пруга, пруга Пожаревац-Мајданпек највећи подухват, јер се максимално користе сопствени ресурси - машине и радници, и да ће ремонт много значити и за РТБ Бор, за Луку Прахово, за Мајданпек и друге општине у овом делу Србије. Јевтић је додао да је данас расписан и конкурс за 25 отправника возова који ће радити на овој прузи, као и тендер за реконструкцију још једне регионалне пруге, Јајинци-Мала Крсна, укупне вредности 50 милиона евра.

Градоначелник Пожаревца Бане Спасовић рекао је да Град Пожаревац представља „врат" источне Србије и да се реконструкцијом пруге најзад боље повезује источна Србија, што ће омогућити бржи развој привреде и туризма.

Председник општине Мајданпек Дејан Вагнер рекао је да је одлука о реконструкцији пруге велико охрабрење за грађане Мајданпека, јер показује да држава мисли на овај део источне Србије. „Хвала потпредседници Михајловић. Одлука да се ова пруга реконструише показује да постоји перспектива за овај део Србије", рекао је Вагнер.

Обиласку радова присуствовали су и начелници Браничевског и Борског управног округа, Александар Ђокић и Мирослав Кнежевић, који су захвалили Влади Србије на реализацији овог пројекта.

СО ТКС КРАЉЕВО

ТРАДИЦИЈА КОЈА СЕ ПОШТУЈЕ

Време у којем живимо и радимо није нимало лако, тешко је било шта планирати или организовати, због неизбежних проблема који прате сваку организацију, а који се огледају, пре свега, у вишегодишњој актуелној ситуацији на српским железницама, као и у материјално финансијском положају железничара.

То се, пре свега односи на смањење радне снаге, а посебно се манифестује по питању како добровољних тако и недобровољних одлазака.

Међутим, сви ти и остали проблеми нису могли да утичу на запослене у ОЈ за ТКП Краљево да и ове године организују и обележе Славу синдиката железничара Србије, свети цар Константин и царица Јелена.

Изостао је традиционално велики одзив. Главни разлог томе лежи у чињеници да је у протеклом периоду из ове организационе целине Сектора за ТКП било великог одлива радне снаге.

Овогодишњи домаћин славе, прегледач кола

Рачић Миодраг, дочекао је госте у ресторану „Железничар“ у Краљеву.

На славској вечери, уручени су ручни часовници будућим пензионерима, Предрагу Трајковићу и Слободану Ћирићу.

Дружење је протекло у пријатној атмосфери, уз јединствени закључак и жељу да се и следеће године истим поводом сусретнемо, јер традиција се мора наставити.

Владимир Радојевић

(НЕ)РАВНОПРАВНОСТ

Дискриминација жене као друштвена појава

припремила: Вера Арсенијевић
извори:Политика,Устав РС,сајт Владе РС,
„Радно правни саветник

Савремено право прописује принцип недискриминације, по којем људима припадају иста права, без обзира на пол, расу, боју коже, вероисповест, етничку и националну припадност или друга лична својства. У прилог томе говори и законом забрањен сваки облик дискриминације, који представља једно од основних људских права. Дискриминацији су изложени како појединци, тако и друштвене групе. Неопходно је истаћи да она за последицу има негативан утицај на читаво друштво. Дискриминација поткопава савремене демократске вредности, представља препреке у развоју, социјалној укључености и унапређивању квалитета живота свих људи у заједници.

Може се рећи да је, у савременом друштву, остварен значајан напредак у еманципацији жена. Ипак је остало још подручја у којима се жене налазе у подређеном, угроженом, па и нехуманом положају. Постоје бројни облици и начини којима се жена у савременим условима потискује на маргину друштва. То почиње од самог рођења (жеља да се роди син), наставља се у детињству кроз васпитање и припрему за тзв. „женске“ послове. Мноштво традиционалних и патријахалних друштава, брак чине једним обликом деградације жене, уместо афирмације и потврђивања. Жена је често заробљеник породице и породичних односа, а у најекстремнијим случајевима је и жртва насиља.

Друштво наставља потискивање жена у економској сфери (теже запослење, слабије плаћена радна места, злостављање на

послу), политичкој и културној области.
Криминал, корупција и трговина женама као „белим робљем“, представљају потпуну дискриминацију, односно деградацију жене.

За улазак у Европску унију, Република Србија мора да испуни међународне стандарде у вези закона о дискриминацији свих мањинских група, Кривични законик, Породични закон, Закон о раду. Постоји и петогодишњи стратешки план за превенцију и сузбијање дискриминације. И поред свих напора РС, примећује се да још увек не постоји довољно разумевања саме представе дискриминације и њених основних елемената, укључујући и то да дискриминација увек, обавезно, има и личне дистинктивне карактеристике које су основа за неједнак третман. Потребно је да све институције, а посебно оне које су у најдиректнијем контакту са грађанима, саме преиспитају сопствене праксе и изнађу, уз помоћ Повереника за заштиту равноправности, начине да се изборе са дискриминаторним ставовима и поступањима. Република Србија има добар и адекватан правни оквир за достизање равноправности жена, усвојени су веома добри закони и стратешка документа, али је (увек постоји неко АЛИ), ипак, испред нас још пола посла, јер статистички подаци говоре у прилог томе да још увек нисмо достигли пуну равноправност полова.
Можемо закључити да не постоји неки универзални рецепт за решавање проблема дискриминације ни у једној земљи. То је проблем који захтева холистичке мере, током дужег временског периода. То је борба без краја и на то указују и неки нежељени примери, чак, и из економски најразвијенијих земаља.

ПОНОВО НА ДНЕВНОМ РЕДУ СКУПШТИНЕ РС

Председница Скупштине Србије Маја Гојковић, отворила је 26. јуна јавну расправу о новом Нацрту закона о родној равноправности и истакла да је од великог значаја да Србија добије закон који неће остати „мртво слово на папиру“, већ треба да заживи у читавој земљи. Србија не почиње од нуле, указала је она, и навела да већ имамо Закон о родној равноправности из 2009. године, као и да је у претходним годинама остварен значајан напредак у тој области. Гојковићева је нагласила да у Парламенту Србије данас има 36,8 одсто жена и да се оне налазе на многим важним местима у држави. Веома је важно да се законска забрана да се од жена приликом запошљавања захтева обавештење о брачном и породичном животу или плановима, доследно примењује у пракси. Законом се забрањује раскид радног односа због трудноће, породиљског одсуства и одуства ради неге детета, додала је Гојковићева.
Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић, рекао је да је верзија закона објављена 14. јуна, а нацрт је усаглашен са стратешким документима Владе Србије, нарочито са Националном стратегијом за родну равноправност 2016-2020.

В.А.

СЛАВА СЖС СВЕТИ ЦАР КОНСТАНТИН И ЦАРИЦА ЈЕЛЕНА

ове године обележена на Златибору, у објектима „Ања турс"

НА КОНГРЕСУ У ЧЕШКОЈ

На позив Синдиката железничких радника Чешке, а поводом одржавања VII конгреса, у Прагу је, у периоду од 24 – 27. априла 2018. године одржан састанак са новоизабраним руководством, председником господином Мартином Малу и његовим сарадницима.

Делегација Синдиката железничара Србије, Драган Ранђеловић, Драган Божић и Слободан Стојковић, током боравка у Чешкој разменила је искуства како са колегама домаћинима, тако и са колегама железничарима из Немачке, Русије, Швајцарске, Аустрије, Словачке, Грузије, Мађарске, Украјине и Пољске.

Током боравка љубазни домаћини представили су гостима :

-Саобраћајно контролни центар Праг (диспечерски центар)

-Железничку станицу Праг центар, Праг либен

-Обилазак железничког музеја и вожњу моторним колима Сребрна стрела

-Културна блага (замак Леднице, манастир Прашки и обилазак Брецлафа)

Захваљујући се председнику Синдиката железничара Чешке, господину Мартину Малу, као и његовим сарадницима на љубазном гостопримству, председник Синдиката железничара Србије Драган Ранђеловић, истакао је да учешће Синдиката железничара Србије на овом догађају представља наставак веома успешне сарадње и искреног пријатељства два синдиката и наду да ће нас то довести до још успешније сарадње железничких управа Србије и Чешке, а у намери унапређења железничког саобраћаја.

Д. Ранђеловић

ЕУ СМЕРНИЦЕ О ЗАПОШЉАВАЊУ

У Пољској, у месту Порони удаљеном 20km од Закопана, односно 100km од Кракова, одржан је први састанак у оквиру пројекта „TWO OF US“ у преводу „Нас двоје“.

Састанак је имао карактер упознавања на којем су поред СЖС учешће узели и представници синдиката железничара: Италије (носиоци пројекта), Шпаније, Пољске, Естоније, Хрватске и Македоније.

Након презентације од стране свих учесника mr Agnieszka Ignus одржала је предавање са темом: „Садржај ЕУ директиве за права и политике ЕУ са смерницама о укључивању у запошљавање“.

Наредни састанак у оквиру наведеног пројекта биће одржан у Скопљу, у другој половини 2018. године. Испред СЖС-а на састанку су активно учешће узели Драган Ранђеловић, Драгослав Антић и Дејан Миловановић.

Д. Р.

ВРАЋАМО СРПСКУ ЖЕЛЕЗНИЦУ НА МАПУ ЕВРОПЕ

„И што је најважније, створили смо услове за нове инвестиције које износе пет милијарди евра“, изјавила је Михајловићева.

Припремила: В.А.
Извор: сајт Владе РС

По потписивању уговора између Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија карго“ и компаније „Сименс АГ Аустрија“ о куповини осам вишесистемских локомотива, 24. маја, присуствовала је потпредседница Владе и министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, проф. др Зорана Михајловић.

Потпредседница Владе истакла је да набавка нових локомотива представља пут у бољи и развијенији карго, а српску железницу враћа на мапу Европе.

„После скоро 40 година набављамо нове локомотиве. То је веома значајно за Србију и железнички саобраћај, јер нашој земљи даје компаративну предност у односу на државе у региону, с обзиром на то да смо једина земља која ће имати тако модерне локомотиве. Такође, значајно је и због целокупне Транспортне заједнице која је смештена у Београду”, рекла је Михајловићева.

Она је истакла да је Влада Србије и Министарство које води у претходних неколико година направило озбиљан напредак у железничком саобраћају, рекавши да су модернизоване пруге, нови возови, ефикасна предузећа и европски закони окосница за будућност српске железнице.

„Донели смо нове, модерне законе у овој области, реформисали железничка предузећа, тако да данас тачно знамо шта које ради, рехабилитовали смо око 300 km пруга, у току је модернизација 100 km пруга, а од маја ће кренути рехабилитација још 300 km старих пруга. И што је најважније, створили смо услове за нове инвестиције које износе пет милијарди евра“, изјавила је Михајловићева.

Удо Ајхлингер, генерални директор компаније „Сименс“ у Србији, истакао је да данашње потписивање уговора о набавци нових локомотива представља камен темељац за будућу сарадњу Србије са овом немачком компанијом.

„Дирнут сам јер смо данас потписали веома важан уговор. Новим локомотивама Србија ће без проблема превозити робу од Солуна кроз целу Европу“, рекао је Ајхлингер.

Душан Гарибовић, директор „Србија карга“, захвалио је ресорном Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре на подршци у решавању тешког наслеђа у железничком саобраћају.

„Набавком нових локомотива учвршћујемо лидерску позицију Србије у региону и оснажујемо капацитете за даљи развој железничког саобраћаја“, рекао је Гарибовић.

ЈСО СП

ЕДУКАЦИЈА О БЕЗБЕДНОСТИ И РСИ

У периоду од 26. до 29. јуна 2018. године, у Бањи Ковиљачи, Хотел „ Подриње,“ одржани је семинар из области „Безбедност железничког саобраћаја, безбедност и здравље на раду и заштита животне средине и екологије“, као и XXXII традиционалне радничко – спортске игре Јединствене синдикалне организације Саобраћајних послова, на којима су учествовали и запослени из „ Србија Карго“ а.д. и „ Србија Воз “а.д.

На семинару су размењена искуства са колегама из Републике Српске, Македоније и Босне и Херцеговине. као и едукација учесника.

На XXXII РСИ ЈСО СП било је 105 такмичара и такмичарки који су у фер-плеј такмичењу без повреда завршили такмичење у : малом фудбалу, пикаду, стоном тенису, шаху и надвлачењу конопца.

Победници су сви такмичари на челу са председницима синдикалних организација, али како обичаји налажу, навешћемо победнике по дисциплинама: у малом фудбалу-Рума, у пикаду-Рума, у шаху-Београд, у стоном тенису-Зрењанин, у надвлачењу конопца-Рума.

Свеукупни победник је Рума, другопласирани Ниш и трећепласирана Суботица.

„Треће полувреме“ поред гостију из Републике Српске, Македоније и Босне и Херцеговине, сачињавали су и гости из пословодства и колеге из других синдиката железнице.

Уз музику оркестра „Вожд“ дружење је прошло за памћење и наметнуло задатак другим, а и нама да следеће буде боље.

На крају се треба захвалити пословодству „Инфраструктура железнице Србије“а.д, „Србија Карго“а.д. и „Србија Воз“а.д. што су омогућили да наше колеге одсуствују с посла, иако су почели годишњи одмори.

Јасминко Пијетловић

ЈСО ТКС РСИ

ТЕКАЕСИЈАДА НА ЗЛАТИБОРУ

По двадесет и седми пут, чланови синдиката ЈСО ТКС, у периоду од 19. до 22. јуна састали су и се на Златибору поводом одржавања тематске конференције и радничко спорских активности. Нови стари домаћини „Вила мина“ угостили су нас врхунским смештајем и исхраном. Иако је било мање учесника него ранијих година, организована су и спортска такмичења. Екипна такмичења су организована секцијски, а шах и стони тенис, појединачно. Уфудбалу, прво место Секција Суботица - Нови сад, надвлачење конопаца Секција Нови сад - Суботица . Шах прво место ОЈ Зајечар, стони тенис Секција Ниш. Најбољи појединци су добили медаље за свој труд, а екипе пригодне пехаре. Завршној вечери, уз прикладну музику, присуствовали су и шефови појединих организационих јединица,којима се захваљујемо овим путем што су испоштовали своје запослене.

Из Сектора, по обичају нико није дошао. Нису смели или нису хтели, њима је то на част! И са њима и без њих, ми ћемо наставити ову насу тешку борбу за опстанак и доказаћемо колико смо важни у ланцу безбедности саобраћаја.Таква је и порука свима, па и онима који би требало да се баве тиме да понекад и сами казу НЕ својим надређенима. Свакодневно и огромно незадовољство се исказује на терену, почев од стране прегледача кола, па до непосредних руководилаца у ТКП-у...

Братислав Минић

ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

„НИСМО ХТЕЛИ ДА ДОЂЕ ДО ОВОГА"

Навршило се три године од кад је усвојен Статут Синдиката железничара Србије. У њему су извршене корените промене у структури и организацији СЖС.

Све што је измењено у односу на претходни статут, урађено је под притиском појединих синдикалних фунционера са „циљем праћења организационе структуре предузећа на железници". Неки су били мало искренији, па су то правдали „контролом финансија" којима располаже СЖС.

Једно је сигурно, појединци су заиста желели да организација синдиката прати организације предузећа. Оправдан је и захтев за „контролом финансија".

Међутим, иза свих ових, назовимо оправданих захтева, стварни инерес појединаца је био и остао само- НОВАЦ. Кад узмете новац од једне организације, онда узимате и моћ.

Како је и где завршио велики новац СЖС? Одговор на ово питање чланство увелико очекује. За почетак је потребно да се објаве подаци колико је ком стубу организационе шеме синдиката уплаћено новаца?

Чланство је „пристало" на велике измене у статуту под условом да немају мање права, да не буду ускраћени за било шта што су до тад имали...најмање онолико колико су до тада имали.

Сада, након три године примене, да подвучемо црту и анализирамо резултате „промена"...

Појединци су тврдили да ће „њихови чланови и запослени добити веће плате" зато што ће они преговарати само за једно друштво…Резултати потписаних колективних уговора показују потпуну заблуду.

Драстично је смањен број чланова синдиката, јер су људи разочарани. Истина је и да је велики број радника напустио железницу.

Информисање чланства је на граници да се каже да уопште и не постоји.

Седнице одбора појединих органа синдиката се уопште не одржавају, а код појединих врло ретко. Кажу нема новаца. Комисије не раде, јер се нема новаца...појединци обављају тај посао уместо њих.

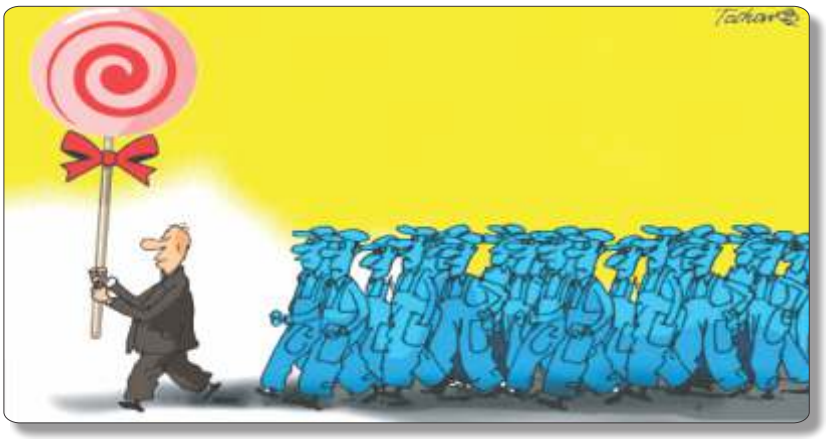
Концентрација „моћи" доношења одлука и трошења новаца је у рукама појединаца. Чланство уопште није битно и за њих се ниште не може учинити.

Да ли је СЖС доношењем новог Статута постао јачи, утицајнији, боље организован? Није. Напротив, појединци се и даље „ударају у прса" да су они ти који одлучују о свему, о нама... за наше добро... Истина је, одлучију о нама, а гледају само и искључиво свој интерес. Докле, бреее?!

Кад питам, неке, који су били протагонисти оваквог статута и промена, како гледају на овакво стање у СЖС, одговор је скоро идентичан код свих: „Нисмо хтели да дође до овога". Слаба нам је то утеха.

И док појединци унутар СЖС ликују, јер су се страсно борили да се синдикат уништи, нама не преостаје ништа друго него да поставимо питање: Како даље?

Душан Василић



СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА „СРБИЈА КАРГО“

ОРГАНИЗОВАЊЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И РЕКРЕАЦИЈЕ

Комисија за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор, донела је одлуку да се прихвате понуде туристичке агенције „Ања турс“ Златибор (30 ваучера), Апартмани „Исаковић“ Сокобања (20 ваучера), „Планета“ д.о.о. Бар (20 ваучера).
Синдикат железничара „Србија Карго” је са свим наведеним даваоцима услуга договорио могућност да објекте могу користити и чланови породице запосленог који добије ваучер, под истим условима и по истој цени, уз претходну најаву и договор са даваоцима услуга.
Подела ваучера је по ЈСО вршена као и до сада, процентуално на основу броја чланова.

СЕМИНАР О БЕЗБЕДНОСТИ -РСИ СЖСК

Синдикат железничара „Србија карго“ ће у периоду од 05.- 08. септембра организовати едукацију о безбедности у железничком саобраћају и РСИ (на нивоу чланова запослених у „Србија карго“а.д.), у Ивањици, „Специјална болница за рехабилитацију Ивањица“. Заинтересовани чланови би требало да се информиши и на време пријаве своје присуство семинару и учешће у спортским активностима, својим председницима синдикалних организација.

Вера А.

СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
ЧВОР КРАЉЕВО

ОБЕЛЕЖЕНА СЛАВА ТРЕЋЕГ ЈУНА

Прослава славе Синдиката железничара Србије, свети цар Константин и царица Јелена, у Краљевачком чвору није организована на традиционалан начин, свечаним коктелом у чвору и вечерњим дружењем у неком од угоститељских објеката.
Процена је да због актуелне ситуације која се огледа у великом незадовољству запослених када је реч о великом одливу запослених путем програма, а посебно због чињенице да је у овом чвору драстично смањен број запослених у свим делатностима, а да се није водило довољно рачуна о стварним потребама, па је зато дошло до великих проблема у организацији службе у већини организационих целина.
Овогодишњи колачар Предраг Миловановић из ЗОВС Србија Карго и Драган Васиљевић из Помоћног воза, пресекли су славски колач у цркви Светог Саве у Краљеву.

Влада. Р.

СЕМИНАР О БЕЗБЕДНОСТИ - РСИ ЈСО ГД

Јединствена синдикална органозација грађевинске делатности“, у периоду од 11 - 14. јула организовао је едукацију о безбедности у железничком саобраћају и РСИ на Златибору, у објектима Туристичке агенције „Ања турс“.

СЕКЦИЈА ЖЕНА СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА „СРБИЈА ВОЗ“
СЕКЦИЈА ЖЕНА СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА „СРБИЈА КАРГО“

СВИ СМО ИСТИ

Право на нормалан живот

Сваки будући родитељ ће рећи да му пол детета није важан, да је битно само да је дете здраво, али ће у себи пожелети или дечака или девојчицу, већ шта више воли.

То је нормално и оправдано. Али, после посете Дому за децу и омладину ометену у развоју у Сремчици, све пада у воду – истина је једна и жеља треба да буде само једна: да је здраво, да има све прстиће на рукама и ногама, да добро чује, да види, да му је мало срце и сви малени органи здрави.

И ту треба да је крај свих жеља везаних за пол бебе.

Установа за децу и младе „Сремчица“ је основана 1969. године као Дом за децу и омладину ометену у менталном развоју и прима кориснике током целе године на узрасту од 5 до 25 година старости. Тренутно је на сталном смештају збринуто око 300 корисника, умерено и теже ометених у менталном развоју.

Налази се у Београду, у насељу Сремчица. Простире се на 18 хектара површине у пријатном амбијенту и располаже радионицама, пољопривредном економијом и пекаром као и спортским теренима, игралиштем, фисклтурном салом, централном амбулантом, централном кухињом, вешерајем и великим уређеним парком пуним цвећа и зеленила које сами одржавају. У подножју комплекса је башта, гаје и домаће животиње - овце, козе, свиње.

Дом збрињава децу и младе, пружа услуге смештаја, медицинске неге, васпитања и образовања и професионалног оспособљавања, са циљем социјалне интеграције уз подстицање развоја, ублажавања или отклањања последица оштећења и оспособљавања за што успешније функционисање у групи, породици и широј друштвеној заједници.

Кроз своје програмске садржаје нуди вид специјалног васпитања и образовања, чулне, физичке и говорне тренинге, радно васпитање, ангажовање и оспособљавање, а у одраслом добу и осамостаљивање смештањем у заштићено становање (станови или куће у граду и ближој околини).

Основни циљ Дома је комплетан психофизички развој особа ометених у менталном развоју.У раду се руководи принципом да свако дете, без обзира на међусобне разлике, има право на нормалан живот. Као што се дете не развија без бројних подстицаја у кругу породице, исто тако се и особе ометене у менталном развоју могу „развити“ у одговарајућем окружењу.

Нажалост, уобичајена је појава да се особе ометене у менталном развоју не третирају на одговарајући начин, штавише, стављају се на маргине друштвеног живота. Једна од активности дома је мењање оваквог става.

Појединим житељима Дома установа у Сремчици је једина кућа већ 40 година.

Иако је Дом намењен деци, велики број одраслих са посебним потребама приморан је да остане у њему доживотно, јер немају куда да оду.

Само 10 одсто малишана, који живе у дому, за празнике имају кога да позову. Већину су напустили. Без честитки и поклона за рођендане и нове године. И без посета. Чини се да су на њих сви заборавили. Запослени у Дому труде се да им направе атмосферу која ће наликовати на ону кућну, јер су они штићеницима заправо једина породица.

Секција жена ЈСО ЗОВС „Србија Воз“ и Секција жена Синдиката железничара „Србија Карго“ су здруженом акцијом прикупили и донирали одећу, обућу и играчке, а уз помоћ председника синдиката обезбедили и слаткише корисницима дома у Сремчици.

Љубазношћу директорке Дома, Гордане Ковић, уприличено је дружење и обилазак комплекса, радних и спаваћих просторија. Све је беспрекорно чисто и уредно. Посебан утисак је оставила кухиња чије би се чистоће постидела и просечна домаћица. И све то, уз координацију запослених, одржавају и корисници.

Кроз бројне креативне радионице и рекреацију, живот у Дому им је знатно олакшан.

Видели смо да и они исто воле да се друже, да се радују посетама, да им прија пажња.

Да не би били заборављени, ако већ јесу од својих породица, потрудимо се да их обрадујемо и обиђемо, за неку нову годину, за неки Ускрс или Божић. Да виде да нису сами, да неко зна за њих и да не постоје разлике међу људима, осим по боји коже и очију.

Снежана Теофиловић

СИЖЕ • Лист синдиката железничара Србије • Оснивач и издавач: Синдикат железничара Србије
Главни и одговорни уредник: Драган Ранђеловић • **Адреса:** 11000 Београд, Немањина 6
Тел/факс: 011/36-18-354 • www.szs-railsyn.org • **E-mail:** ztp_szs@szs-railsyn.org;
Техничка припрема: SAVPO • **Извршни издавач:** SAVPO, Стара Пазова • **Штампа:** SAVPO, Стара Пазова •
CIP - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије,
Београд 331.105.44(497.11) • ISSN 1451-7035 • COBISS.SR.ID 135437063

IN MEMORIAM
Др ДЕЈАН АЛЕКСИЋ
(1974 – 2018.)
Директор Железничке техничке школе у Београду

Припремила В.Арсенијевић
Извор: сајт ЖТШ

У четвртак, 05. јула 2018. године, након краће и тешке болести, преминуо је др Дејан Алексић, директор Железничке техничке школе у Београду. Др Дејан Алексић био је дипломирани инжењер саобраћаја, магистрирао је и докторирао на Факултету техничких наука у Новом Саду. Аутор је више стручних и научних радова, као и неколико програма стручног усавршавања за наставнике.

У Железничкој техничкој школи запослен је од 2004. године, а на дужност директора школе ступио је 2014. године. За време свог манадата дао је изузетан допринос развоју Железничке техничке школе. Захваљујући својој стручности и ентузијазму, али и организационим способностима, које су се огледале у способности мотивисања сарадника, учинио је да наша школа буде опремљена савременим наставним средствима, обновљена је инфраструктура школе, улепшане су учионице и простор за боравак ученика и запослених. Прерана смрт др Дејана Алексића представља огроман губитак за колектив Железничке техничке школе. Изгубили смо успешног директора, али и племенитог пријатеља и колегу кога су красиле најлепше врлине. За др Дејаном Алексићем тугују и генерације ученика којима је био предметни наставник и одељењски старешина, али и млађе генерације ученика којима је разговор са директором често помогао да превазиђу своје проблеме. Др Дејан Алексић је веома ценио породичне вредности, био је изузетно брижан супруг и родитељ, син и брат. Иза себе је оставио супругу Марију, ћерке Марију и Емилију и сина Вељка, мајку Добрилу и сестру Наташу. Захваљујући свему што је учинио за нашу школу, за своје ученике и колеге, др Дејан Алексић живеће светао у нашој успомени.

Милијана Добросављевић

07. јула је у Свечаној сали Железничке техничке школе одржана комеморација поводом преране смрти др Дејана Алексића. Комеморацији су присуствовали чланови његове породице, бројне колеге, ученици, сарадници и пријатељи др Дејана Алексића и наше школе. О животу, раду, захвалности и дубоком осећају привржености и поштовања које су осећали према њему, говориле су колеге и ученици, а присутнима су се обратили и редовни професор Факултета техничких наука у Новом Саду проф.др Илија Танацков и члан Градског већа града Београда госпођа Елена Билић.

Колектив Железничке техничке школе

ДРАГИ ПРОФЕСОРЕ, ДИРЕКТОРЕ, ЗАШТИТНИЧЕ И НАДАСВЕ ПРИЈАТЕЉУ, ПРЕРАНО СМО СЕ РАСТАЛИ

Одузет си нам, ти добри човече, ниси више ту да нас саслушаш, посаветујеш нас и помогнеш. Научио си нас многим стварима, а понајвише да будемо добри, остварени и успешни људи као што си то био ти.

Сваки виц који си нам испричао, свака шала, дуго ће се препричавати. Свако твоје добро дело заувек ће се памтити.

Ми, твоје машиновође, које си толико волео и којима си се толико поносио, сада смо успешни млади људи, подмладак српске железнице.

Наш циљ смо испунили, уз твоју велику помоћ. Сада ми желимо да ти изразимо доживотну захвалност на свему што си учинио за нас, да ти одамо вечну почаст и да ти поручимо да сваки наш животни успех посвећујемо и теби. Сећаћемо те се, волећемо те, заувек, пријатељу...

Нека те анђели чувају, а ти чувај нас, Анђеле наш.

Твоје машиновође, одељење IV 3-1, генерација 1997.

ОСТАЈУ ДРАГЕ УСПОМЕНЕ НА МОГ МИЛОГ СЕСТРИЋА И БОЛ НЕПРЕВОДИВА У РЕЧИ....

Вера Арсенијевић

IN MEMORIAM
МИЛОШ СТАНКОВИЋ
(1950 – 2017.)

Прошло је осам месеци од како нас је напустио наш колега Милош Станковић, машиновођа из Ужица. Рођен 16.октобра 1950. у Ужицу, у железничкој породици од мајке Милице и оца Слободана, који је цео свој радни век провео такође на дужности машиновође на „Ћири“, све до несрећног случаја, када је вршећи ту своју дужност изгубио и живот.
Милош, као старији син, наставља очеву традицију. После основне школе завршава занатску школу и постаје један од најбољих металостругара у ужичкој ложионици. Завршетком допунског школовања за стицање звања машиновође, ту дужност обавља на дизел и електро локомотивама. Дуги низ година возећи на барској прузи. Упоредо, веома успешно се бави друштвеним радом, (најпре партијским, а потом синдикалним). Крајем осамдесетих, са колегама из Ужица, у циљу заштите радничких права колега из своје струке, постаје поборник неопходности оснивања посебног синдиката машиновођа. Независни струковни синдикат машиновођа Србије је основан 10. октобра 1990. године и Милоша са пуним правом сматрају његовим оснивачем. Био је први председник НССМ Србије. Првих година свог мандата, без обзира што је био лидер једног струковног синдиката, утирао је пут си-ндикалном плурализму и указивао на неопходну сарадњу свих синдиката на железници на добробит свих железничара. Са колегама из НССМ, заједно са представницима Синдиката железничара Србије, учествовао је у договорима и преговорима за израду првог Колективног уговора за „ЖТП Београд“, где је, такође, дао пун допринос за остваривање и заштиту права железничара и обезбеђење њихове пристојне зараде. У случајевима непоштовања потписаних одредби колективног уговора, био је неприкосновен борац у одбрани права железничара и заступао је све методе синдикалне борбе, укључујући и штрајк. Стално је позивао на сарадњу и указивао на неопходнст заједничке борбе са Синдикатом железничара Србије.
Милош се током мандата председника посебно ангажовао на пољу међународне синдикалне сарадње и исказивању међусобне солидарности са колегама, најпре из окружења (република бивше СФРЈ), а потом и из свих европских држава. Милошеви визионарски погледи утрли су пут и за учлањење НССМ у синдикалну асоцијацију АЛЕ (Аутономни синдикат машиновођа Европе), која заступа пословне, социјалне и економске интересе машиновођа у европском железничком простору.
Истеком мандата председника НССМ, Милош се вратио вршењу дужности машиновође у Секцији за вучу возова Ужице, коју је обављао у неколико наредних година. Пре истека радног века, дужност машиновође заменио је ангажовањем у оснивању заштитних радионица, у којима су се запошљавали радници, умањене радне способности, како не би били проглашени као вишак запослених. Милош је и у тој области рада, поред изузетних радних способности, исказао и своју хуману страну личности.
Милош је остао запамћен и као покретач обнове пруге узаног колосека „Шарганске осмице“.
Железничарима је изузетна част и понос, да су у својим редовима имали колегу Милоша, часног машиновођу и изузетног синдикалног борца за заштиту права запослених.

Зоран Антић

ЧЕФОРИЗМИ

Чедомир Ј. Митић

- У сну је бројао овце, а на јави украдену „кинту“.
- Да ли ће Србија ући у ЕУ 2025. године? Хоће,неће,хоће . . .
- Није ми фрка што нисам запослен, већа ми је фрка што не примам плату.
- Немамо брзе пруге, али зато имамо пруге узаног колосека, имамо пруге нормалног колосека, имамо пруге обрасле коровом и имамо пруге без шина - однели их сакупљачи секундарних сировина.
- Некада: Све у игри и под контролом, а данас: све у игри и без контроле.
- Све ће вам у животу бити лако, само ако укапирате како.
- Знам човека: целог свог живота успешно се бави превођењем. Преводи жедне преко воде.
- Добро нам дошли драги страни инвеститори – ако сте донели „лову“.
- Америчка спољна полититика је толико трампава , да се то издалека уочава.
- Брате, наши политичари нису заборавили остварење својих предизборних обећања – они само чекају да се створе услови.
- Данас и сиромашни и богати размишљају само о новцу. Опет нам се враћа једноумље.
- Знам човека; за њега је и точак среће престао да се окреће.
- Знам политичара: Када је после свега подвукао црту – остало му је само да понуди своју оставку као високоморални чин.
- Куповина факултетских диплома данас је бацање пара. Исплативије је да одмах купите радно место.

ЗАНИМЉИВОСТИ

Припремио: Владимир Радојевић

Да ли знате да....

- Хиландару, нашем манастиру на Светој гори данас припада 10.000 хектара светогорске шуме и око 1.500 хектара четинарског и листопадног растиња изван монашке државе, на метоху Каково, недалеко од Јерисоса.
- Унутрашња површина плућа човека износи око 35 квадратних метара и двадест пута је већа од површине коже.
- Кинези, за поздрав имају само „ добро јутро“ и „добра ноћ“. Обавезни поздрав око подне им је „Да ли сте већ јели?“, и то из доба када је у Кини владала велика глад; препорука је да никада не одговорите да још нисте јели, јер се то тумачи као непристојан начин да се самопозовете на ручак.
- Помологија је део примењене ботанике, наука о воћу, односно о воћним плодовима.
- Најбржи сувоземни пуж је обичан баштенски пуж који достиже брзину од 58 центиметара на сат.
- Једна фина унца којом се мери тежина злата износи 31,1035 грама.
- Дужина свих морских обала у свету износи 777.000 километара. Најдужу обалу има Русија- 108.000, док је Канада на другом месту чија је обала дугачка 90.324 километара.
- Сликовит опис особе која троши мало хране „Једе као птица“потпуно је нетачан, с обзиром да птице једу много; сваког часа птице поједу хране колико износи половима тежине њиховог тела, док целодневни оброци њихових младунаца премашују тежину њиховог тела.
- Пица Маргерита с парадајзом, моцарелом и босиљком, у три боје италијанске заставе, добила је име по италијанској краљици Маргерети, жени Умберта Првог Савојског (1844-1900.).
- Корнет за сладолед први пут се појавио 1904. године на Светском сајму у Сент Луису, САД; једном продавцу понестало је стаклених чаша, па се за помоћ обратио Ернесту Хамвију, путујућем продавцу обланди, који је још вруће обланде савио у облик купе и добио прави корнет.

Ja sam samo hteo, da me malo volis,
na prvom decembarskom snegu.
Ja sam samo hteo da me malo mazis,
na prvoj beloj pahulji.
Sad moje ruke greju,
hladni dzepovi grubog kaputa.